

TILLIDSREPÆ- SENTANTENS FUNKTION



Vejledning til ansatte

WHISTLEBLOWER

ORDNINGEN

I KØBENHAVNS KOMMUNE

FORORD

Som medarbejder i Københavns Kommune har du mulighed for at videregive information om ulovligheder eller alvorlige uregelmæssigheder i Københavns Kommune til whistleblowerordningen hos Borgerrådgiveren. Ordningen er et supplement til den interne dialog og åbenhed og fungerer i respekt for det fagretlige system. Som medarbejder bør du derfor altid først overveje, om problemerne kan løses ved henvendelse til f.eks. nærmeste leder, personaleafdeling eller tillidsrepræsentant.

Formålet med denne vejledning er at informere om, hvad du kan bruge tillidsrepræsentanten til i den forbindelse.

TILLIDSREPRÆSENTANTENS FUNKTION

HVAD KAN DU BRUGE TILLIDSREPRÆSENTANTEN TIL?

Tillidsrepræsentanten er din faglige repræsentant på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten taler din og dine kollegers sag over for ledelsen – og er også den, der har kontakt til fagforeningen.

Tillidsrepræsentanten er valgt af de ansatte og skal varetage interesserne hos den gruppe ansatte, som vedkommende repræsenterer. Det er tillidsrepræsentantens overordnede funktion at fremme og vedligeholde et godt samarbejde på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten er de ansattes talsmand over for ledelsen, og tillidsrepræsentanten virker som bindeled mellem medarbejdere, ledelsen og den faglige organisation.

Traditionelt bliver tillidsrepræsentanten inddraget, når der opstår problemer på arbejdspladsen vedrørende f.eks. arbejdsmiljø, lønforhold, overenskomster, arbejdsrettelæggelse, afskedigelse og lignende personsager. I disse situationer kan du henvende dig til din tillidsrepræsentant for hjælp. Tillidsrepræsentanten har viden om overenskomst og andre relevante regler og har adgang til ekspertise i den faglige organisation. Tillidsrepræsentanten kan rådgive

og vejlede om dine rettigheder, herunder eventuelt deltage i dialogen mellem dig, ledelsen og den faglige organisation og omvendt. Tillidsrepræsentanten kan løse mange problemer i en direkte dialog med din ledelse.

HAR DU VIDEN OM ULOV- LIGHEDER ELLER LIGNENDE?

Hvis du som ansat får kendskab til ulovligheder eller uregelmæssigheder og lignende, kan tillidsrepræsentanten være med til at løse problemerne. Tillidsrepræsentanten kan også i disse situationer vejlede og rådgive dig og kan tage problemstillinger op mellem kollegerne og/eller i ledelsen. Tillidsrepræsentanten vil også i disse situationer kunne inddrage den faglige organisation eller f.eks. henvise til whistleblowerordningen hos Borgerrådgiveren.

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Du kan få yderligere information ved at kontakte whistleblowerordningen.

Henvendelse til whistleblowerordningen kan ske telefonisk, skriftligt ved brev eller e-mail, ved personligt fremmøde eller via Whistleblowerportalen. Vi anbefaler, at du anvender Whistleblowerportalen, hvis du ønsker at være anonym.

Du finder Whistleblowerportalen samt vejledninger og information om ordningen på www.kk.dk/medarbejder

WHISTLEBLOWERORDNINGEN
I KØBENHAVNS KOMMUNE

Borgerrådgiveren

Vester Voldgade 2A

1552 København V

Telefon: 33 66 14 00

borgerraadgiveren@kk.dk

www.kk.dk/medarbejder