



16-09-2015

**Referat fra CSO den 3. september 2015**

Dato: 3. september 2015  
Tid: Kl. 11.30-13.00  
Sted: Rådhuset, 1. sal, udv.vær. D  
Mødedeltagere: Medlemmer af CSO

Sagsnr.  
2015-0152867

Dokumentnr.  
2015-0152867-21

Sagsbehandler  
Nathalie Neel Næshave  
Christensen/Emil Mihail  
Jelstrup

**Repræsentanter for Københavns Kommune**

Adm. dir. Mikkel Hemmingsen, ØKF  
Dir. Bjarne Winge, ØKF  
Adm. dir. Carsten Haurum, KFF  
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF  
Adm. dir. Anette Laigaard, SOF  
Adm. dir. Pernille Andersen, TMF  
Adm. dir. Birgitte Hansen, BIF

**Repræsentanter for organisationerne**

Formand Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening  
Formand Britt Petersen, FOA/LFS  
Fællestillidsrepræsentant Tania Karpatschof, AC  
Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden  
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden  
Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1  
Faglig Sekretær Charlotte Thim von Mehren, FOA/SoSu  
Kredsformand Lars Petersen, 3F København  
Kredsformand Vibeke Westh, Dansk Sygeplejeråd, Kreds  
Hovedstaden  
Regionsformand Annemette El-Azem Galle, Dansk  
Socialrådgiverforening, Region Øst

**Sekretariatsmedarbejdere**

Direktør Kasper Schmidt, KS  
Fuldmægtig Emil Mihail Jelstrup, ØKF  
Fuldmægtig Nathalie Neel Næshave Christensen, ØKF  
Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

**Særlig deltager under pkt. 2**

Kommunikationschef Søren Gregersen, ØKF

**Afbud**

Adm. dir. Katja Kayser, SUF  
Næstformand Mimi Bargejani, FOA/KLS  
Gruppeformand Lars Pless, 3F København

## Dagsorden

### 1. Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2015

*Referat medfølger*

### 2. Status på Tillidsdagsordenen

Der har været afholdt temamøde mellem ØU og KFF's formandskab tirsdag d. 11. august 2015. På mødet blev indholdet af evalueringen af og det fremtidige arbejde med Tillidsdagsordenen drøftet. Der er ønske om at medtage et afsnit om Tillidsdagsordenen i Budget 2016.

### 3. Budget 2016

Der vil blive redegjort for status på proces og de igangværende budgetforhandlinger.

### 4. Sygefraværstrategi 2016-18 – baseret på viden, professionalisering og optimering

På baggrund af ØU's beslutning af 17. marts gives en orientering om, at der gennemføres en undersøgelse, som skal bidrage som afsæt for formulering af en ny sygefraværstrategi med fokusområder, mål og konkrete tiltag.

### 5. Status på Nyt Lønssystem

Der gives en status og redegørelse for tidsplanen for implementeringen af Nyt Lønssystem.

### 6. Evt.

## Referat

### 1. Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2015

Referatet blev godkendt.

### 2. Status på Tillidsdagsordenen

**Mikkel Hemmingsen** samlede op på temamødet mellem ØU og KFF's formandskab og redegjorde kort for temamødets indhold.

**Søren Gregersen** præsenterede den nye temahjemmeside med tillidsdagsordenen på [www.kk.dk](http://www.kk.dk) og informerede om, at den ansvarlige for redigering af siden er teamleder Pernille Mølgaard Toft fra Sekretariatet for Ledelse og Kommunikation.

Følgende blev anført fra *organisationssiden*:

- Relevante ting fra Tina Øllgaard Bentzens ph.d.-projekt bør fremgå på siden, da det har en nyhedsværdi.
- Organisationerne vil gerne bidrage til sidens indhold i stil med interviewet med overborgmesteren.
- Der bør arbejdes yderligere med temasidens opsætning og indhold.

**Mikkel Hemmingsen** oplyste afslutningsvist, at der inviteres til et møde mellem teamlederen fra Sekretariatet for Ledelse og Kommunikation og organisationerne med henblik på input til at udvikle siden sammen.

### **3. Budget 2016**

**Mikkel Hemmingsen** redegjorde kort for budgetprocessen, da punktet blev drøftet på fællesmødet mellem ØU og CSO tirsdag den 1. september. Afslutningsvis blev der orienteret om, at forhandlingerne forventes at være færdige fredag den 11. september.

### **4. Sygefraværstrategi 2016-18 – baseret på viden, professionalisering og optimering**

**Mikkel Hemmingsen** lagde op til en bred drøftelse af tiltag og muligheder i relation til arbejdsfællesskaber og bemærkede, at ledelsessiden vil udarbejde et konkret indspark til budgetprocessen.

At udgangspunkt for drøftelsen er bestillingen fra ØU og ambitionen om at reducere vores sygefravær. At vi i vores drøftelse står på skuldrene af det faglige arbejde, HR-afdelingerne har lavet i det fremlagte oplæg.

At tilgangen er, at vi skal undersøge om vi centralt, kan understøtte med værktøjer og fjerne evt. barrierer. Men det er vigtigt, vi holder fast i, at opgaven skal løses lokalt i samspil mellem ledelse og medarbejdere.

Følgende blev anført fra *organisationssiden*:

- Fælles ambition om at sikre dialog mellem ledere og TR'er i forhold til sygefravær og nedsættelse af sygefravær.
- Vigtigt at sondre mellem individuelle og kollektive problemstillinger i relation til sygefravær.
- Socialt ansvar er vigtigt – nogle medarbejdere bliver syge, fordi deres arbejde gør dem syge.
- Lederne skal være klare i deres kommunikation.

- Man skal have forskelligheder i forvaltningerne for øje.
- Nye ledere har brug for at kende til MED-strukturer og aftalesystemet.
- Retorikken i forhold til sygefraværssamtaler er vigtig for den sygemeldte og lederen.

Følgende blev anført fra *ledelsessiden*:

- Arbejdsfællesskabet kan naturligt udvikles i en dialog via MED og mellem ledere og medarbejdere.
- Det er vigtigt at være opmærksom på forskelle i kulturer.
- Balancen mellem fællesskabs- og individorientering er vigtig.
- Der er områder, hvor det er svært at skabe arbejdsfællesskaber, fordi nogle ikke vil være med.
- Måltal og dialog skal understøtte hinanden.
- Det er erfaringen, at sygefraværet stiger ved forandringer, men at det efterfølgende knækker, når man bliver enig om kerneopgaven.

**Mikkel Hemmingsen** konkluderede, at der skal ses på professionalisering, optimering og afbureaukratisering af sygefraværsindsatsen, herunder gennemføres den undersøgelse der er vedtaget i ØU med henblik på at afdække ledernes behov i arbejdet med sygefravær.

## 5. Status på Nyt Lønssystem

**Kasper Schmidt** orienterede om den nye tidsplan for Nyt Lønssystem, som er blevet aftalt med KMD. Det blev ydermere anført, at processen ikke er risikofri, og at dette skal drøftes yderligere på et planlagt dialogmøde mellem Koncernservice og organisationerne, som de er inviteret til den 17. september 2015.

Følgende blev anført fra *organisationssiden*

- Det er af stor betydning, at medarbejderne får deres løn, korrekt og til tiden.
- Det er vigtigt at melde ting ud i god tid til ledere og organisationerne.
- Der har været mange redegørelser for ukorrekt løn ift. vagter – det er afgørende, at der findes en måde at håndtere det på.

## 6. Eventuelt

Der var ikke bemærkninger.