



**KØBENHAVNS KOMMUNE**

Økonomiforvaltningen

Center for Økonomi

13-11-2015

## Referat fra CSO's møde den 5.november 2015

Dato: 5. november 2015  
Tid: Kl. 11.30 – 14.00  
Sted: Rådhuset, 1.sal, udv.vær D  
Mødedeltagere: Medlemmer af CSO

Sagsnr.  
2015-0208376

Dokumentnr.  
2015-0208376-7

Sagsbehandler  
Nathalie Neel Næshave  
Christensen/Emil Mihail  
Jelstrup

### Repræsentanter for Københavns Kommune

Adm. dir. Mikkel Hemmingsen, ØKF  
Dir. Bjarne Winge, ØKF  
Adm. dir. Carsten Haurum, KFF  
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF  
Adm. dir. Anette Laigaard, SOF  
Adm. dir. Pernille Andersen, TMF

### Repræsentanter for organisationerne

Formand Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening  
Formand Britt Petersen, FOA/LFS  
Næstformand Mimi Bargejani, FOA/KLS  
Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden  
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden  
Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1  
Gruppeformand Lars Pless, 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes  
Fagforening  
Kredsformand Vibeke Westh, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden  
Regionsformand Annemette El-Azem Galle, Dansk  
Socialrådgiverforening, Region Øst

### Sekretariatsmedarbejdere

Direktør Kasper Schmidt, KS  
Chefkonsulent Anne-Grete Veraae, ØKF  
Fuldmægtig Emil Mihail Jelstrup, ØKF  
Fuldmægtig Nathalie Neel Næshave Christensen, ØKF  
Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

### Særlig deltager under pkt. 5

Ejendomschef Simon Kaiser, KEjd

### Afbud

Adm. dir. Katja Kayser, SUF  
Adm. dir. Birgitte Hansen, BIF  
Faglig sekretær Charlotte Thim von Mehren, FOA/SoSu  
Fællestillidsrepræsentant Tania Karpatschhof, AC  
Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund

**Center for Økonomi**

Københavns Rådhus,  
Rådhuspladsen 1  
1599 København V

Mobil  
2374 5894

E-mail  
E19Z@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800206

## **Dagsorden**

### **1. Godkendelse af referat fra mødet den 3.september 2015**

*Referat medfølger*

### **2. Status på Tillidsdagsordenen**

Som opfølgning på budget 2016 orienteres der om status for Tillidsdagsordenen, herunder afsnittene i budgetaftaleteksten.

### **3. Budget 2016**

Borgerrepræsentationen vedtog den 1.oktober 2015 budget 2016. Der vil blive redegjort for budgettet og herunder om investeringspuljen til smarte investeringer i kernevelværd.

### **4. Redegørelse om status på lønområdet**

Organisationerne har ønsket at fremføre synspunkter vedrørende situationen på lønområdet. På denne baggrund vil Koncernservice give en redegørelse for status.

### **5. Orientering om status på ejendomsdrift**

Simon Kaiser deltager på punktet, hvor der vil blive orienteret om status på ejendomsdrift. Der henvises i øvrigt til kommissorierne, der er udsendt ad to omgange, henholdsvis den 24.marts 2015 og sammen med denne dagsorden.

### **6. Forslag til mødedato i juni 2016**

Det foreslås, at der afholdes ordinært CSO møde den 9.juni 2016.

### **7. Evt.**

## Referat

### Ad dagsordenen

Det blev besluttet, at redegørelse om status på lønområdet blev behandlet som punkt 4 og redegørelse om status på ejendomsdrift som punkt 5.

### **1. Godkendelse af referat fra mødet den 3.september 2015**

Referatet blev godkendt.

### **2. Status på Tillidsdagsordenen**

**Mikkel Hemmingsen** orienterede kort om afsnittet om tillid i aftaleteksten for budget 2016. Det fremgår af afsnittet, at der vil blive arbejdet videre med udvikling af arbejdsfællesskaber, psykisk sundhed, rummelighed, kompetenceudvikling af TR'er og ledere og forsøg med øget medarbejderinddragelse ift. vagtplanlægning. BUF vil udarbejde et oplæg til, hvordan man kan arbejde med arbejdsfællesskaber.

Følgende blev anført fra **organisationssiden**:

- Da organisationerne over for Økonomiudvalget har italesat arbejdsfællesskaber som led i Tillidsdagsordenen, har man på organisationssiden en særlig forpligtelse til at fremføre, hvad der menes.
- LFS har udarbejdet et oplæg om, hvordan de tænker og ser arbejdsfællesskaber – rundsendt til forvaltninger og organisationer med henblik på at finde nogle nøgleord, der går igen over hele kommunen.
- LFS og BUF prøver at tænke noget sammen om arbejdsfællesskaber.
- Der skal fokus på især medansvarsdelen. Det er vigtigt med drøftelser i forvaltningerne, som taler ind i det fælles – der er brug for at tænke på tværs og i fællesskabsløsninger frem for manifester.

Følgende blev anført fra **ledelsessiden**:

- LFS' oplæg blev modtaget positivt som inspiration til at revitalisere tillidsdagsordenen. Hver forvaltning er dog forskellig, og man må tilpasse terminologien herefter.
- Der er tre spor i revitaliseringen: arbejdsfællesskaber, styringsdimensionen (balance mellem styring og tillid) og samskabelse med borgerne.

Det blev aftalt, at de lokale initiativer skal få lov til at virke lidt, hvorefter emnet igen vil blive sat på dagsordenen.

### **3. Budget 2016**

Der blev kort opsummeret om investeringspuljen og dens formål med baggrund i krav om besparelser. Det blev pointeret, at man ikke kan blive ved med at gøre, som man plejer – derfor skal der investeres med henblik på, at man kan gøre tingene smartere.

Følgende blev anført fra **ledelsessiden**:

- Man skal turde udfordre sig selv i måden, man gør tingene på. Investeringspuljen giver mulighed for, at vi i KK selv påvirker, hvordan vi gør.
- Overborgmesteren har i et brev opfordret organisationerne til at medvirke til at udvikle forslag til investeringer.
- Der er på ØU den 3. november 2015 blevet vedtaget en proces for, hvordan fordeling af midlerne i puljen kommer til at foregå.
- Man kan ikke gå ud fra, at kravet om besparelser vil udgå i fremtiden, og det er derfor vigtigt at være med og bidrage, før løbet er kørt.
- Investeringspuljen er til for at finde effektiviseringer, dvs. besparelser som ikke går ud over servicen over for borgerne.

Følgende blev anført fra **organisationssiden**:

- Det er vigtigt, at de enkelte forvaltninger får præsenteret budskabet om behov for investeringer på en positiv måde, og at der er åbenhed og ærlighed omkring besparelser.
- Det opleves som vanskeligt for medarbejderne selv at skulle komme med forslag til, hvor der skal spares. Det skal i den sammenhæng gøres klart, at investeringspuljen giver mulighed for at gøre noget.
- Det er vigtigt at formidle over for politikerne, hvad der er kerneopgaven, herunder i forhold til fordeling af midler.
- Det er væsentligt, at der er tale om reel medarbejderindflydelse.

Der vil løbende blive fulgt op på investeringspuljen.

### **4. Redegørelse om status på lønområdet**

**Kasper Schmidt** redegjorde om status på lønområdet.

Der var en drøftelse af punktet, der fortsætter i de planlagte dialogmøder mellem organisationssiden og Koncernservice.

I den forbindelse anførte organisationssiden, at rettelser som følge af KAS-problemer, der vil medføre løntræk, skal behandles som øvrige debitorsager med individuel forklaring mv.

Det første møde er allerede afholdt den 17. september 2015.

## **5. Orientering om status på ejendomsdrift**

**Simon Kaiser** deltog på punktet og orienterede om status på pilotprojekterne vedrørende ejendomsdrift. Dernæst orienterede han om status på ejendomsservice og udvikling i Københavns Ejendomme.

### Følgende blev anført fra **organisationssiden**

- Inddragelsen af medarbejdernes faglige viden bør fremgå tydeligere i beslutningsgrundlaget.
- Når projekterne går på tværs af forvaltningerne, kan det være et CSO-anliggende.
- Det ønskes oplyst, hvor mange fra hver specifik faggruppe der indgår i pilotprojekterne.
- Det er vigtigt at se på mulighederne for at skabe fuldtidsstillinger på tværs, frem for stillinger med lave timetal og ensidige opgaver.

### Følgende blev anført fra **ledelsessiden**

- Der arbejdes med en evalueringsmodel, som blandt andet ser på medarbejdertilfredshed
- Man vil være opmærksom på, hvordan MED inddrages i tværgående forandringer.

Evalueringsmodellen vil blive forelagt CSO, formentlig i starten af det nye år.

## **6. Forslag til mødedato i juni 2016**

Det blev besluttet, at CSO afholder ordinært møde den 9. juni 2016.

## **7. Evt.**

### **Socialt kapitel**

Drøftelsen af det sociale kapitel blev udskudt til mødet i januar. Baggrunden er, at man ville have udredt, hvad man gør andre steder i forhold til job på særlige vilkår. Det blev fra organisationssiden pointeret, at det er vigtigt, at drøftelsen sker i januar

### **Voldspolitik**

Revision af voldspolitikken er udskudt på baggrund af en snarlig ændring i reglerne. Erstatningsnævnet har strammet op på praksis i forhold til politianmeldelse. På baggrund heraf ønsker organisationerne indsigt i forvaltningernes udmeldinger/håndtering af ændringerne, indtil der er udarbejdet en ny voldspolitik.

### **Anlægsprocesser**

Organisationsiden bemærkede, at der har været en temadiskussion i BUF's HovedMED om byggesagsbehandling og byggesager, hvor man blev enige om at overgive punktet til CSO.

Ledelsessiden pointerede, at myndighedsbehandlingen af byggesager ikke ligger i CSO-regi. Anlægsprocesser sættes på som punkt til næste CSO-møde, med henblik på drøftelse af medarbejderinddragelse ved nybyggeri mv.

### **Trivselsundersøgelsen**

Spørgsmålet om hjemtagelse af Trivselsundersøgelsen sættes på dagsordenen for næste møde.