



# Tillidsdagsordenen i BUF

## CSO

Den 22. januar 2015



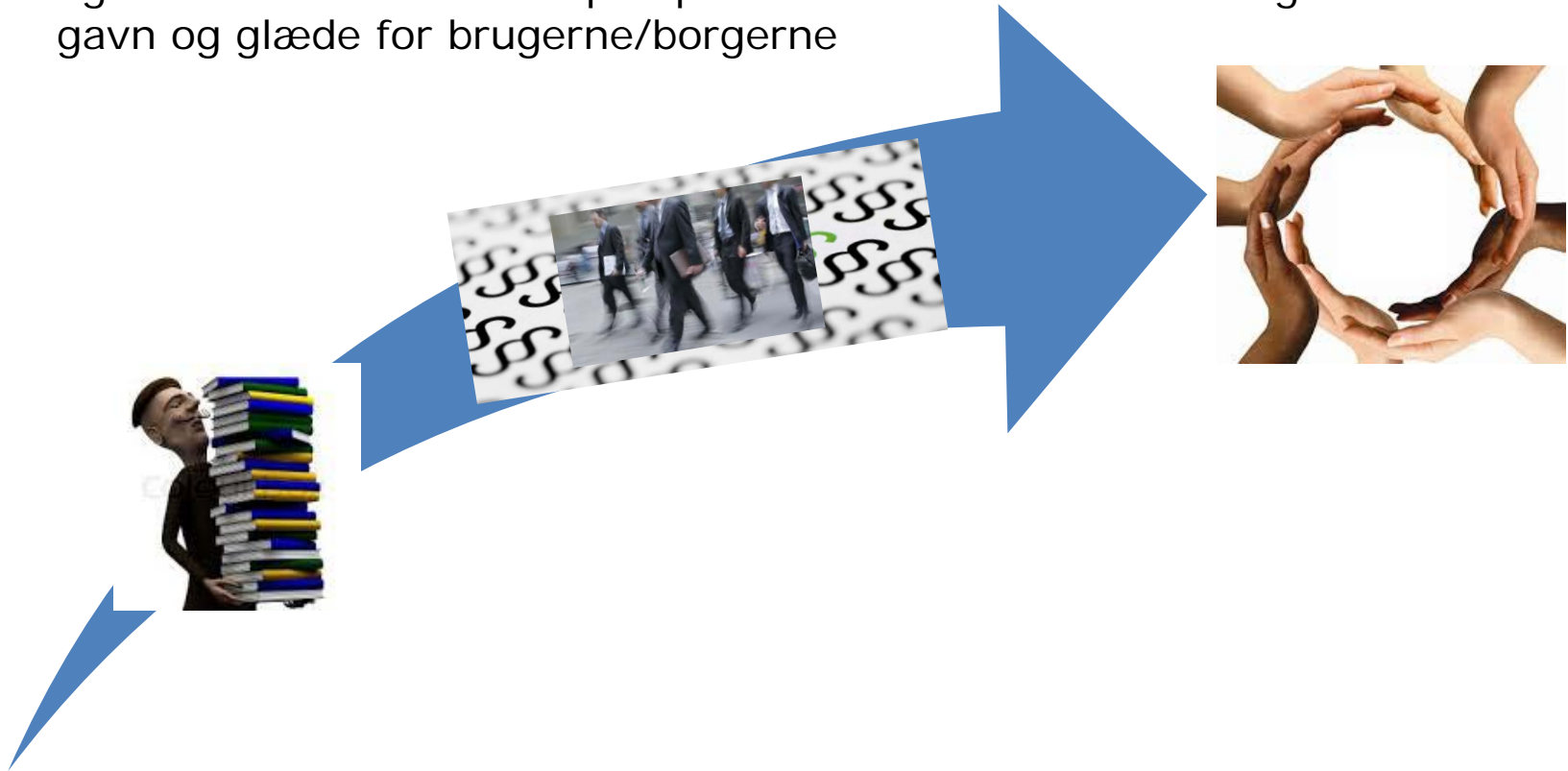
Else Sommer  
Adm. direktør



# Et skift i paradigmer

**Professionsvælde => djøf'ificering => sameksistens**

**Mål:** Langsigtede beslutninger med afsæt i praksisviden, fag-faglighed og det samlede samfundsperspektiv. Summen af viden bruges til gavn og glæde for brugerne/borgerne



# Skiftet kræver tillid



- Forudsætning for at lykkes er tillid
  - Mellem politikere og fagfolk
  - Mellem fagligheder og i hierarkier
  - Mellem system og bruger/borger
- Det kræver god dialog, inddragelse/involvering og udnyttelse af kompetencer. Og det kræver gennemsigtig beslutningsproces og tydelige beslutninger
- Kulturudfordringen:
  - Tydelig og stærk ledelse
  - Ansvarlighed i drift og udvikling (ambition)
  - Dialog og initiativ
  - Aktiv brug af TRIO og MED

**Alle skal have lov til at blive så dygtige, som de kan og alle skal bruge deres kompetencer**



# BUF's MED-aftale

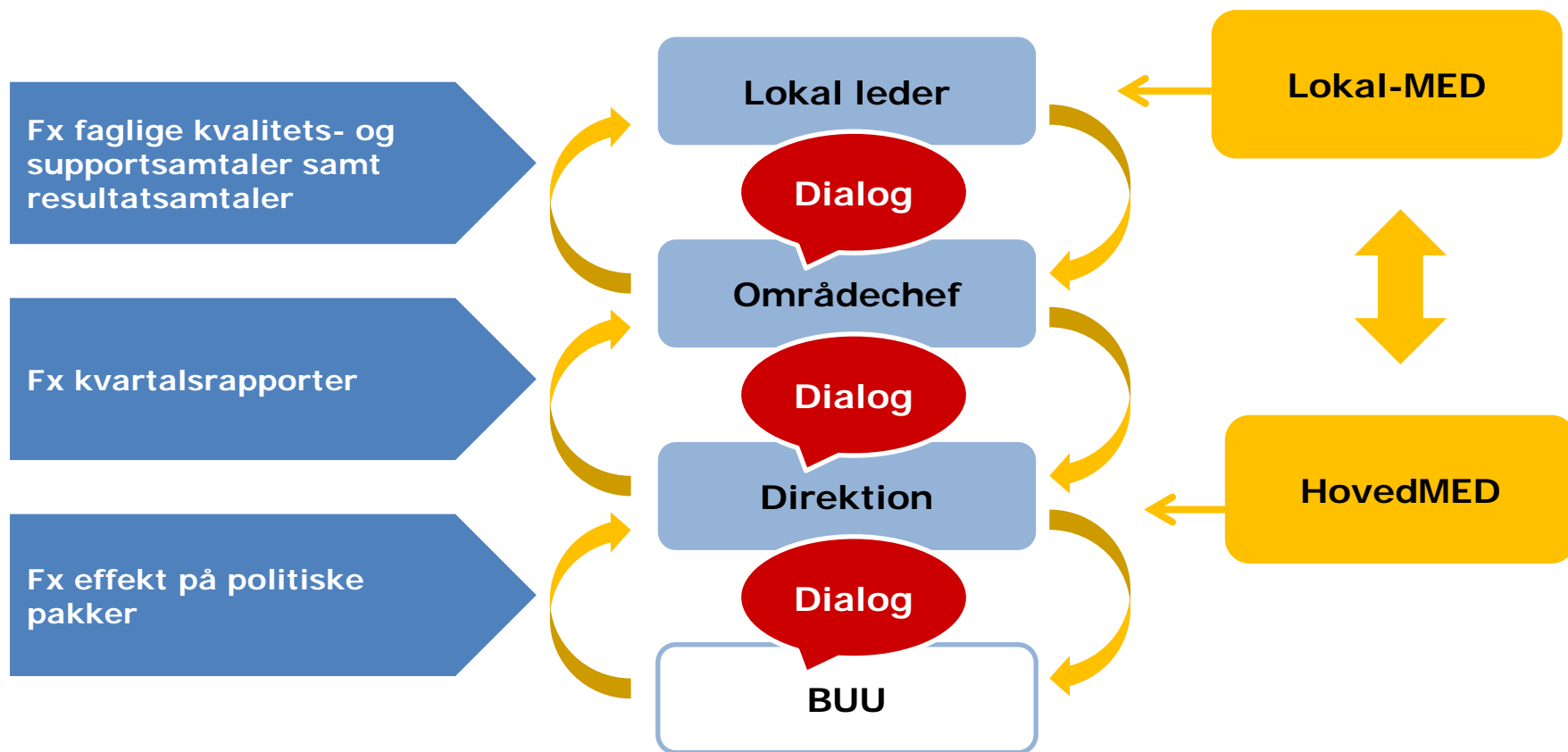


Aftale om  
medindflydelse,  
medbestemmelse  
og medansvar



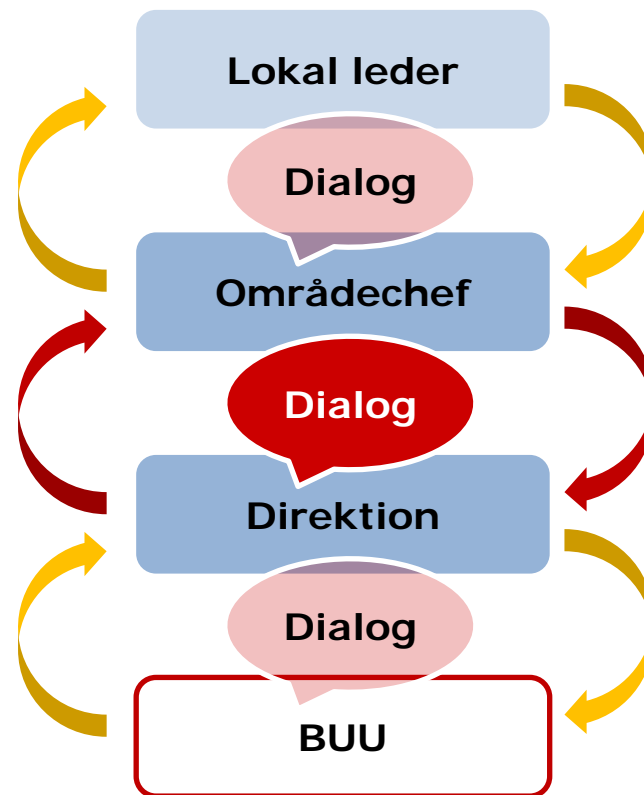
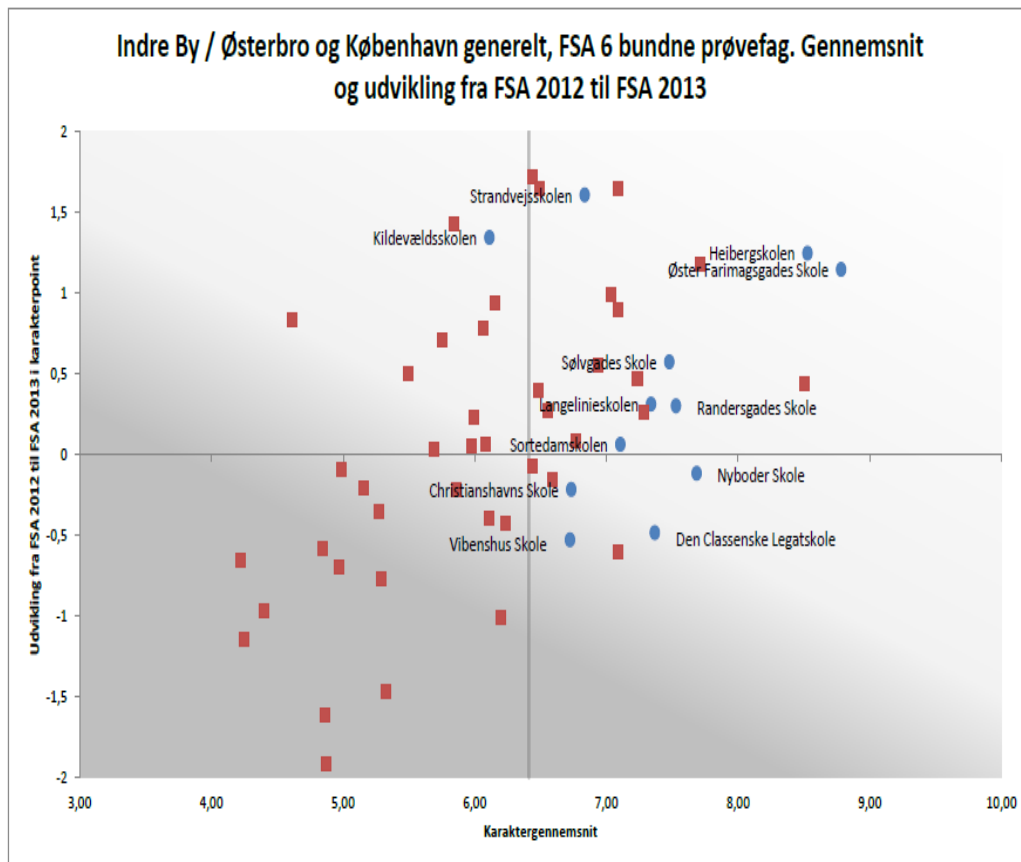


# Ledelse og styring er bundet sammen af dialog



# Dialogbaseret styring

## - kvartalsrapport





# Konkrete eksempler



# Status



## Afbureaukratisering:

- 75 forslag er allerede realiseret, 15 nye er på vej

## MED-aftale:

- Medindflydelse, medansvar og professionel uenighedskultur
- Skræddersyet MED-uddannelse er godt i gang

## Dialogbaseret styring:

- Pejlemærker og aftalte måltal, fx indenfor sygefravær

## Velfærdslaboratorium:

- 3 institutioner frisat