



Til CSO

08-04-2013

Orientering om ”Evaluering af løntilskud i Københavns Kommune i 2012” og oplæg om revidering af retningslinjerne for løntilskud i Københavns Kommune

Sagsnr.
2012-185699

Dokumentnr.
2013-284380

Sagsbehandler
Anja Ludvigsen Ryø

Københavns Kommune har siden efteråret 2009 haft fokus på offentligt løntilskud og arbejdet for at oprette og besætte flere løntilskudspladser i kommunen.

I marts 2011 vedtog Borgerrepræsentationen ”Retningslinjer for ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune”. Som en del af retningslinjerne står der, at der årligt skal gennemføres en evaluering dels af retningslinjerne for løntilskudsansættelse og dels af effekten af og tilfredsheden med løntilskudsansættelse. Endvidere skal den årlige evaluering forelægges CSO senest med udgangen af april måned det følgende år.

I 1. kvartal hvert år udarbejdes der en evaluering af løntilskud i Københavns Kommune. I år er det 3. år, at en sådan udarbejdes. Retningslinjerne er ikke tidligere blevet revideret, men der har nu vist sig et behov herfor.

Evalueringen og oplæg til revidering af retningslinjerne har været behandlet på BIU-mødet d. 19. marts 2013 og skal behandles på ØU-mødet d. 30. april 2013 og BR-mødet d. 23. maj 2013.

Evaluering af løntilskud i Københavns Kommune i 2012

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har gennemført en evaluering af løntilskudsordningen i Københavns Kommune 2012.

Evalueringen indeholder en kvantitativ opgørelse over antallet af løntilskudsstillinger fordelt på kommunens 7 forvaltninger, en effektanalyse, hvor løntilskudsplaceringer i Københavns Kommune sammenlignes med andre aktiveringsformer samt en undersøgelse af tilfredsheden med ansættelsen med løntilskud blandt løntilskudsmedarbejdere i kommunen, baseret på en spørgeskemaundersøgelse. Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført som del af den LBR-finansierede ”Analyse af den virksomhedsvendte aktivering i København”. Der er endvidere udarbejdet en opgørelse over klager vedrørende løntilskudsforløb i kommunen indgivet til enten Beskæftigelsesankenævnet eller BIF.

Evalueringen viser blandt andet at:

**Center for Inklusion og
Beskæftigelse**

Bernstorffsgade 17, 1. sal
1592 København V

Telefon
3317 3777

E-mail
EE63@bif.kk.dk

www.kk.dk

- Pr. 30. januar 2013 var der oprettet 2.015 løntilskudspladser i KK, svarende til en målopfyldelse på 82% ift. 2012 målsætningen om 2.450 pladser og 94% ift. 2013 målsætningen om 2.150 pladser.
- Der er fastholdelseeffekter af løntilskud de første 6 måneder efter forløbets start, mens programeffekterne af tilbuddet efterfølgende er positiv. Fastholdelseeffekter mindsker chancen for at finde beskæftigelse eller begynde i uddannelse, mens borgeren er ansat med løntilskud. Programeffekten øger sandsynligheden for at finde beskæftigelse, fordi aktiveringsforløbet har givet borgeren nye kompetencer eller kontakter.
- Personer med en lang videregående uddannelse har det største udbytte af ansættelse med løntilskud i København Kommune.
- Der er store forskelle på resultaterne mellem de forskellige forvaltninger. De bedste effekter af løntilskud er i BIF. Derudover er det kun i TMF og SOF, hvor der i 7. måned efter første løntilskudsperiode er positive effekter. KFF og SUF tilhører mellemgruppen og ØKF og BUF har de laveste effekter.
- 8 ud af 10 der har været ansat med løntilskud i Københavns Kommune angiver, at deres faglige kompetencer er blevet styrket.
- Tre fjerdedele vurderer, at ansættelsen med løntilskud i Københavns Kommune har øget deres jobmuligheder.
- Knap 6 ud af 10 er i høj grad eller meget høj grad tilfredse med deres ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune.

Forslag til revidering af retningslinjer for løntilskud i Københavns Kommune

Der har på baggrund af blandt andet evalueringen vist sig et behov for at revidere retningslinjerne for ansættelse med løntilskud i Københavns Kommune.

Revideringen omhandler følgende punkter:

- Tilføjelse af nyt punkt om varighed:
Det henstilles, at varigheden af et løntilskudsforløb som udgangspunkt er 4 måneder. Kun med særlig begrundelse kan længere løntilskudsforløb bevilges.
(Analyseresultatet i evalueringen viser, at der er fastholdelseeffekter for borgere i løntilskud i Københavns Kommune. Fra 3. til 6. måned af forløbet betyder fastholdelseeffekterne at 5 pct. færre er i beskæftigelse eller uddannelse end hvad de ville have været, hvis de var i anden aktivering. Fastholdelseeffekterne er de første 3 måneder nogenlunde de samme for både private løntilskud og offentlige løntilskud, som ikke er i Københavns Kommune, men på regionale eller statslige arbejdspladser. Fra 4. til 6. måned er fastholdelseeffekterne

mindre for private løntilskud og større for andre offentlige løntilskud. Derfor foreslås det, at varigheden af løntilskudsforløbene i Københavns Kommune generelt forkortes).

- Justering af gældende punkt:

Fra: På det enkelte arbejdssted gennemføres midtvejs-evalueringer af hvert enkelt løntilskudsforløb efter 3 måneders ansættelse.

Til: På det enkelte arbejdssted gennemføres evalueringssamtale efter 1 måneds ansættelse med henblik på afklaring af kompetenceudviklingsbehov og fokus på jobsøgning. I den udstrækning at kompetenceudviklingsbehovet ikke kan varetages på den enkelte arbejdsplads, kan der rettes henvendelse til jobcenteret.

(Behovet for at justere dette punkt er opstået, fordi det foreslås at varigheden af en løntilskudsansættelse forkortes til 4 måneder, samtidig med at fokus på jobsøgning og mulighed for opkvalificering hvis relevant i forbindelse med løntilskudsansættelsen ønskes styrket).

- Sletning af gældende punkt:

Personer ansat med løntilskud garanteres at komme til samtale, såfremt de søger en vakant stilling på arbejdsstedet, og opfylder stillingens krav om kompetencer. Denne ret gælder 3 måneder efter løntilskudsansættelsens ophør, såfremt den tidligere ansatte henvender sig til arbejdsstedet.

(Dette punkt foreslås slettet, idet det har vist sig ikke at være lovligt at garantere, at den løntilskudsansatte kan komme til samtale. En offentlig arbejdsgiver er forpligtet til altid at ansætte den bedst kvalificerede ansøger, og der må alene lægges vægt på forhold, der er egnet til at understøtte vurderingen af, hvem der er den bedst kvalificerede til den konkrete stilling. Det hedder videre, at en offentlig arbejdsgiver ikke kan lægge vægt på f.eks. sociale hensyn ved vurderingen af, hvilken ansøger der skal indkaldes til samtale eller ansættes. Forudgående ansættelse i løntilskud kan derfor ikke generelt udgøre et forhold, der gør en ansøger til en mere egnet ansøger og må derfor ikke give fortrinsadgang til ”fordele”, som f.eks. at blive ansat før andre eller at blive indkaldt til samtale mv.).

- Tilføjelse af nyt punkt om samling af arbejdstid, så der opnås sammenhængende tid til jobsøgning:

Det henstilles, at for ansatte med en ugentlig arbejdstid på mindre end 37 timer gives der mulighed for at samle arbejdstiden, således at den løntilskudsansatte får sammenhængende tid til jobsøgning, fx en hel dag.

(Ansatte med løntilskud skal stå til rådighed for arbejde og være aktivt jobsøgende under ansættelsen. Evalueringen viser,

at 88,5 pct. har været aktivt jobsøgende i den periode, hvor de har været ansat med løntilskud. For løntilskudsansatte med en ugentlig arbejdstid på mindre end 37 timer (fx dimittender og kontanthjælpsmodtagere) kan jobsøgningen understøttes yderligere ved at arbejdstiden tilrettelægges, således at der er sammenhængende tid til jobsøgning. For løntilskudsansatte med en ugentlig arbejdstid på 30 timer kan arbejdstiden fx samles på fire dage, således at der er en hel dag om ugen til jobsøgning).

- Tilføjelse af nyt punkt om brug af mentor:
På det enkelte arbejdssted knyttes en mentor til den løntilskudsansatte. Mentoren skal bl.a. sikre en god modtagelse og introduktion på arbejdsstedet, samt løbende fastholde den løntilskudsansattes fokus på jobsøgning.
(Dette punkt foreslås tilføjet for at sikre løbende fokus på jobsøgning under ansættelsen med løntilskud. I evalueringen giver flere i kommentarfeltet udtryk for, at det er svært at få tid og overskud til at søge job ved siden af et fuldtidsjob med løntilskud).