



KØBENHAVNS KOMMUNE

Økonomiforvaltningen

Center for Økonomi og HR

NOTAT

Til CSO

11-05-2012

Notat med svar på udestående spørgsmål fra 5. møde

Sagsnr.
2012-47979

Der henstår nogle ubesvarede spørgsmål fra 5. møde. I det følgende gengives spørgsmålene og svarene.

Dokumentnr.
2012-369089

Spørgsmål: Er der kommuner, der ikke lever op til de forpligtelser, som det sociale kapitel indebærer.

Sagsbehandler
Jørgen Tejlgaard Peder-
sen

Svar: KK har ikke viden til at besvare spørgsmålet og har derfor videgivet det til KL, der oplyser:

”Ved ansættelse af medarbejdere i løntilskudsjob, skal arbejdsgiveren søge om, at kunne ansætte en medarbejder i løntilskudsjob. I forbindelse med dette kan der være uenighed om, hvem der skal skrive under på, at kravet om merbeskæftigelse er opfyldt samt om repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen og hvorvidt de ansatte er positivt indstillet.

Det er medarbejderrepræsentanterne, der skal skrive under på om kravet om merbeskæftigelse er opfyldt samt om repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen om ansættelse af personer i løntilskudsjob. Ofte vil medarbejderrepræsentanten være TR på området.”

Spørgsmål: Der ønskes månedlige opgørelser over oprettede løntilskudsjob i KK og over opfyldelsesgraden for de enkelte forvaltninger.

Svar: Der er modtaget følgende oversigter fra BIF. Der er ikke yderligere oversigter for 2012.

Rådhuset, 2. sal, vær. 49
1599 København V

Telefon
3366 2230

E-mail
JTP@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800275

www.kk.dk

Status for løntilskudsstillinger pr. 9. januar 2012

| Forvaltning | Besatte | Ledige | I alt | Måltal | Opfyldelse |
|-------------|---------|--------|-------|--------|------------|
| BIF | 65 | 22 | 87 | 130 | 67% |
| BUF | 672 | 475 | 1147 | 1019 | 113% |
| KFF | 96 | 14 | 110 | 132 | 83% |
| SOF | 151 | 206 | 357 | 455 | 78% |
| SUF | 274 | 127 | 401 | 452 | 89% |
| TMF | 69 | 48 | 117 | 151 | 77% |
| ØKF | 68 | 35 | 103 | 111 | 93% |
| I alt | 1395 | 927 | 2322 | 2450 | 95% |

Status for løntilskudsstillinger pr. 7. maj 2012

| Forvaltning | Besatte-/øremærkede | Ledige | I alt | Måltal | Opfyldelse |
|-------------|---------------------|--------|-------|--------|------------|
| ØKF | 64 | 30 | 94 | 111 | 85% |
| KFF | 97 | 12 | 109 | 132 | 83% |
| BUF | 776 | 458 | 1234 | 1019 | 121% |
| SUF | 254 | 150 | 404 | 452 | 89% |
| SOF | 167 | 207 | 374 | 455 | 82% |
| BIF | 72 | 13 | 85 | 130 | 65% |
| TMF | 69 | 42 | 111 | 151 | 74% |
| I alt | 1499 | 912 | 2411 | 2450 | 98% |

Spørgsmål: Er der nogle kommuner, der er blevet "straffet" for manglende opfyldelse af løntilskudsjob.

Svar: BIF har oplyst, at det efter forvaltningens kendskab ikke er tilfældet.

Spørgsmål: Hvor ofte lykkes det at genplacere.

Svar: Det helt gennemgående svar er, at der ikke foretages entydige registreringer af omplaceringer, og spørgsmålet kan derfor ikke besvares. Der henvises dog til, at Morten Binder på mødet oplyste, at BIF har foretaget 26 genplaceringer.

Spørgsmål: Hvad er praksis for indkaldelse til fraværssamtaler i anledning af børns sygdom.

Svar:

ØKF: Koncernservice har en regel om indkaldelse ved 5 "barns 1. og 2. sygedag" inden for 12 måneder. De øvrige enheder i ØKF har ikke regler.

KFF: Har en politik, hvori indgår, at børns sygedage regnes som andet fravær. ”Det kan give anledning til en samtale med medarbejderen, hvis sygefraværet begrundet i børns sygdom samlet set må anses for at være for højt”.

SUF: Har ikke en formuleret en politik om, hvornår en medarbejder skal indkaldes til samtale i tilfælde af et bestemt antal barns første sygedag. Det lægges dog til grund, at en leder kan tage en snak med en medarbejder om dennes tilstedeværelse og/eller mangel på samme som følge af et hvilket som helst antal ”barns første sygedag”. Det er hver gang en konkret vurdering.

BUF: Giver udtryk for samme holdning som SUF.

SOF: Der holdes sygefraværssamtale ved mere end 5 barns sygedage inden for 12 måneder.

TMF: Har følgende formulering: ”Chefen kan indbyde til en samtale om fravær på grund af barns sygdom, når omfanget af fravær vurderes at være uforeneligt med arbejdspladsens opgavevaretagelse. Formålet med samtalen er at drøfte mulige kreative løsninger, som kan lette hverdagen for en medarbejder med hyppigt syge børn og samtidig sikre, at arbejdsopgaverne fortsat varetages bedst muligt. For eksempel kan det aftales, at arbejdet i en periode tilrettelægges på anden vis, at medarbejderen får andre arbejdsopgaver og/eller, at man tilrettelægger arbejdstiderne mere fleksibelt.”

BIF: Har ikke en specifik sygefraværspolitik ift. barns sygedag – indgår ikke i beregningsgrundlaget for hvornår der udløses en omsorgssamtale eller en sygefraværssamtale. Man forbeholder sig dog at anlægge en konkret vurdering.