



Referat fra 3. møde i CSO

Dato: 16. juni 2011

Tid: kl. 12.00-14.00

Sted: Rådhuset

Mødedeltagere:

Repræsentanter for Københavns Kommune

Adm. dir. Claus Juhl, ØKF

Dir. Bjarne Winge; ØKF

Adm. dir. Carsten Haurum, KFF

Adm. dir. Else Sommer, BUF

Adm. dir. Lene Silasen, SUF

Adm. dir. Anette Laigaard

Adm. dir. Hjalte Aaberg, TMF

Adm. dir. Morten Binder

Repræsentanter for organisationerne

Formand Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening

Formand Britt Petersen, FOA-LFS

Næstformand Yee Mei Yip Bargejani, FOA/KLS

Faglig sekretær Mari-Ann Petersen, FOA/SoSu

Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1

Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden

Faglig sekretær Caja Bruhn, 3F

Fællestillidsrepræsentant Erik Steppat, BUPL – Hovedstaden

Kredsformand Vibeke Westh, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden

Fuldmægtig, FTR for AC i KK Tanja Karpatschhof,

Specialkonsulent Jens Ahm, KKE

Sekretariatsmedarbejdere

Kontorchef Peter Maarbjerger, ØKF

Specialkonsulent Jørgen Tejlgaard Pedersen, ØKF

Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

Der var udsendt følgende dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet medfølger.

Sagsnr.
2011-71298

Dokumentnr.
2011-429464

Sagsbehandler
Jørgen Tejlgaard Pedersen

Rådhuset, 2. sal, vær. 49
1599 København V

Telefon
3366 2230

E-mail
JTP@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

2. Budget

Der vil den 14. juni blive afholdt møde om budgetsituationen. Alle medlemmer af CSO er inviteret til dette møde, og der vil derfor kun blive givet en meget kort gennemgang af resultatet af statens og KL's forhandlinger.

3. Voldspolitik

Der har efter møde været drøftelser mellem parterne. Der orienteres om resultatet af drøftelserne.

Der vil blive eftersendt materiale.

4. Administrationsplanen – he runder projekt Åben Koordination

Der orienteres om administrationsplanen.

KFF har ønsket en diskussion om projekt Åben Koordination. Ønsket begrundes med, at det på andre niveauer i samarbejdssystemet er blevet afvist at drøfte projektet med henvisning til, at det er en opgave for CSO. I HK's motivation for ønsket om drøftelse hedder det, at medarbejderinddragelse ikke alene skal ske på CSO niveau. CSO skal alene drøfte og tage stilling til, hvorledes medarbejderinddragelse skal ske på øvrige SU/MED niveauer og løbende følge udviklingen/status.

5. Socialt kapitel

Der er udarbejdet business case (BC) om de økonomiske konsekvenser af at ansætte flere personer i fleksjob i KK samt forslag til initiativer, der kan understøtte ansættelse af flere i fleksjob. BC vedlægges.

BC er udarbejdet på baggrund af en bestilling fra det nedlagte ad hoc-udvalg om det sociale kapitel.

Der medfølger rapport om fleksjob og resumé af business case.

BC forelægges til drøftelse.

6. Løntilskudsstillinger

Orientering om opfølgning på drøftelsen på sidste møde.

7. E-mail- og internetpolitik

KFF ønsker en drøftelse primært af processen. Det er KFF's opfattelse, at politikken burde have været drøftet i CSO, før den blev publiceret som gældende politik. Politikken vedhæftes.

8. Anvendelse af lokal pulje til aktiviteter for TR

I følge aftale mellem KL og KTO er det henlagt til det øverste SU/MED-organ at aftale anvendelse af puljen. I den foregående overenskomstperiode var der ikke et øverste organ i KK, og det blev derfor aftalt, at den styregruppe (SUM), der bestyrer puljen til udviklingsaktiviteter, også skulle have ansvaret for anvendelse af puljen til lokale aktiviteter. Styregruppen består af 4 repræsentanter fra KK og af KFF's sekretariatsgruppe.

Det *indstilles*, at CSO godkender, at SUM fortsat varetager denne opgave.

9. Lønpolitik

I forbindelse med budgetforhandlingerne for 2010 blev det besluttet, at ØKF i samarbejde med forvaltningerne skulle udarbejde forslag til ny overordnet lønpolitik for kommunen og hertil hørende strategi.

Et udkast er drøftet med organisationerne v/KFF's sekretariat, der har haft følgende 2 hovedindvendinger:

- der skal være mulighed for, at der indgås aftaler – herunder forhåndsaftaler – som ikke er en direkte udmøntning af politiske beslutninger
- udmøntning af lokal løn er ikke et ledelsesredskab, men forudsætter indgåelse af aftale med den forhandlingsberettigede organisation.

Der var enighed om at lægge op til,

- at sagen skal søges forelagt CSO før sommerferien, således at en revideret udgave af lønpolitikken kan indgå som bilag til formulering til budgetforhandlingerne for 2012.
- at der herefter skal foretages en ajourføring af den gældende lønstrategi.

Der vil blive eftersendt materiale.

10. Evt. herunder omtale af

- genplacering af medarbejdere

Ved arbejdsmangel (nedskæringer, omstruktureringer mv.) skal overtalige medarbejdere forsøges omplaceret, før der eventuelt træffes beslutning om afsked. Forsøg på omplacering i egen forvaltning sker i vidt omfang allerede i dag. Også omplacering på tværs af forvaltningerne finder sted, men her er der behov for at udvikle redskaber til en mere effektiv omplaceringsindsats, bl.a. ved anvendelse af elektroniske muligheder. CFØHR tager initiativ til at få fastsat en effektiv procedure for omplaceringsindsatsen og at få denne forankret i Økonomiudvalget.

- E-boks: KFF har peget på følgende problem:

De fleste af vores medlemmer tror, at det eneste, der kommer i e-boks, er lønsedler. Men nu har vi opdaget, at de uden – at de ved det – fejlagtigt er kommet til at åbne for information om meget mere. Det betyder, at de eksempelvis i forbindelse med sygdom via e-boks indkaldes til møder i jobcenter. Møder de ikke frem, så standser sygedagpengerefusionen. Det kan have konsekvenser både for den ansatte og for institutionernes økonomi.

Det ønskes, at kommunen mailudsender til alle ledere et særligt opmærksomhedsbrev, som kan udleveres til de ansatte om e-boks, og om hvordan de lukker af for alt andet end lønsedler, hvis det alene var det, forvaltningen ville have.

Referat

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

Jan Trojaborg efterlyste lovede tal om antal forlængelser af beskæftigelse i løntilskud, jf. referatet fra 2. møde s. 6.

2. Budget

Der var den 14. juni 2011 blevet afholdt møde for medlemmer af hovedsamarbejdsorganerne bl.a. om kommunens økonomi forud for de kommende budgetforhandlinger, og der var derfor ikke behov for at gentage orienteringen.

Der faldt nogle evaluerende bemærkninger om det nævnte møde. Hovedindholdet var, at der godt måtte ske en lidt bredere orientering, så man ikke holdt sig til det rent økonomiske, men også omtalte den udvikling, der sker på områder som befolkningstilvækst og ledighedsudvikling – områder der har stor betydning for kommunens økonomi.

Der var tilslutning til dette synspunkt. Der blev peget på, at mødet også fremover skulle være af generel karakter, da de forvaltningsspecifikke forhold bliver drøftet i de respektive forvaltningers samarbejdsorganer.

3. Voldspolitik

Der har efter sidste møde været drøftelser mhp. at opnå enighed om en formulering om, hvornår vold skal politianmeldes. Dette er lykkedes, og CSO godkendte herefter Politik og retningslinjer for en samlet indsats i Københavns Kommune for at forebygge, identificere og håndtere problemer med vold, mobning og chikane på arbejdspladsen. Økonomiforvaltningen vil snarest formidle politikken. Den medfølger som bilag til referatet.

4. Administrationsplanen – herunder projekt Åben Koordination

Karla Kirkegaard motiverede ønsket om at få dette tema på dagsordenen med, at medarbejderrepræsentanter, der havde søgt indflydelse på projektet, var blevet afvist i de pågældende forvaltninger med henvisning til, at det var et tema for CSO. Hun understregede, at hun var positivt indstillet over for projekt Åben koordination, forudsat at medarbejdere som sidder med opgaverne i praksis inddrages.

Claus Juhl sagde, at administrationsplanen var i en fase, der bestod i at beskrive administrative processer, og at man ikke var kommet til at overveje omlægninger. Åben Koordination går ud på at beskrive en række eksisterende politikker, forretningsgange, vejledninger og instrukser, der varierer i de forskellige forvaltninger, uden at forskellene kan begrundes i lokale

forhold. Projektet skal betragtes som et supplement til administrationsanalysen.

Claus Juhl opfordrede til, at projektet blev drøftet i forvaltningernes samarbejdssystemer og foreslog, at både administrationsanalysen og åben koordination blev faste punkter på dagsordenen i CSO.

Tanja Karpatschhof spurgte, om det lå i kortene, at tillæg til tillidsrepræsentanter skulle forhandles centralt.

Britt Petersen sagde, at når politikker skal samordnes, skal det forelægges for CSO. Hun efterlyste i øvrigt oversigt over igangværende projekter inden for områder, der var relevante for CSO.

Claus Juhl så også gerne en oversigt og lovede, at den vil forelægges til næste møde.

5. Socialt kapitel

Det blev påpeget, at der i KK er over 700 mennesker, der venter på et fleksjob, og der blev fra flere sider peget på, at der skal arbejdes på at forkorte visitationstiderne.

Morten Binde r lovede, at BIF vil undersøge mulighederne for evt. at forkorte sagsbehandlingstiden.

Jan Trojaborg pegede på, at det gør en stor forskel ved beregning af økonomien, om fleksjobberne ansættes inden for eller uden for normeringen.

Morten Binde r sagde hertil, at lovgivningens dokumentationskrav som oplyst umuliggør overgang fra ordinær ansættelse til ansættelse i fleksjob i samme stilling. Der skal derfor helt overvejende oprettes nye job til fleksjobbere.

Else Sommer, Lene Silasen og Carsten Haurum gav udtryk for, at man skal være opmærksom på, at beskæftigelse på særlige vilkår kan være en belastning for en arbejdsplads, og at der derfor skal arbejdes med frivillighed.

Claus Juhl konkluderede, at der i det fortsatte arbejde skal være fokus på sagsbehandlingstiden, økonomien i fleksjobordningen, og at der skulle tages hensyn til, at mange beskæftigede på særlige vilkår kan være belastede for en arbejdsplads.

6. Løntilskudsstillinger

På CSO's andet møde var der en diskussion om medarbejderrepræsentanternes godkendelse af oprettelse af de konkrete løntilskudsstillinger, uden at der nåedes en klar konklusion.

Morten Binde r oplyste, at der i følge reglerne på området altid *skal* delta-

ge en lokal medarbejder. Hvis denne lokale medarbejder ikke er tillidsrepræsentant, skal der derudover medvirke en tillidsrepræsentant fra en anden arbejdsplads.

Der vil meget snart være en vejledning klar til udsendelse, og der vil komme månedlige oversigter over oprettede stillinger. Der henvises i øvrigt til KKnet om løntilskud: Løntilskud

Der har været mulighed for at klage til BIF over fejlbehandlede sager om ansættelse i løntilskud. Der er kun konstateret én fejl. Fejlen bestod i manglende medarbejderinddragelse.

Der er en positiv holdning over for at lade ansatte i løntilskudsstillinger deltage i ordinære uddannelsesaktiviteter. Inden for nogle områder er det muligt at gennemføre uddannelse, uden at det belaster arbejdspladsen økonomisk.

Vibeke Westh understregede vigtigheden af, at en tillidsrepræsentant deltager i godkendelse, fordi det legitimerer ordningen og den enkelte ansættelse i en løntilskudsstilling.

Yee Mei Yip Bargejani, spurgte, om den godkendende tillidsrepræsentant kan aftales til kun at være en fra samme faggruppe.

Morten Binde r svarede, at man vil lade det være op til TR-systemet. ”Vi vil kontakte TR-systemet, som det ønsker at blive kontaktet”.

Tanja Karpatschhof spurgte om, om det i den kommende vejledning er omtalt, at der er klageadgang. Hun glædede sig over adgangen til uddannelse og ønskede gerne at indgå i dialog om dette.

Morten Binde r svarede, at vejledningen beskriver klageadgangen – både for den direkte involverede person, men også andre kan have mulighed for at klage.

7. E-mail- og internetpolitik

Claus Juhl indledte med at sige, at den nye politik burde have været drøftet i CSO før den blev præsenteret.

Britt Petersen foreslog, at det foreliggende betragtes som et udkast, og at en gruppe arbejder med sagen.

Claus Juhl sagde, at personalechefkredsen også skulle involveres. Politiken gælder indtil videre, men der skal arbejdes med den, og den vil blive forelagt CSO.

8. Anvendelse af lokal pulje til aktiviteter for TR

CSO godkendte, at SUM fortsat varetager denne opgave.

9. Lønpolitik

Det konstateredes, at der er enighed om det foreliggende udkast.

Claus Juhl, Else Sommer, Lene Silasen og Hjalte Aaberg omtalte, at der har været divergerende opfattelser af, om lønpolitikken skal betragtes som et ledelsesværktøj. Det blev sagt, at aftaleret og ledelsesværktøj ikke udelukkede hinanden. Der blev efterlyst en diskussion med henblik på at opnå større ensartethed i kommunen.

Britt Petersen glædede sig over, at der var opnået enighed og mente, at diskussionen skulle stoppe der.

Vibeke Westh ønskede en drøftelse om tilbageløbsmidler på et senere møde, og **Tanja Karpatschhof** ønskede sikkerhed for, at der skulle være lønforhandling mindst en gang om året, og at der er et råderum.

10. Evt.

- **Opslag af midlertidige stillinger**

Claus Juhl oplyste, at Økonomiudvalget på sit møde den 14. juni 2011 havde henvist en indstilling om opslag af stillinger til CSO. Indstillingen lyder,

at stillingsopslag kan undlades ved kortvarige vikariater, ferieafløsning eller tilsvarende kortvarig beskæftigelse, der ikke overstiger 1 år svarende til statens praksis.

Sagen kan enten behandles skriftligt af CSO eller tages op på næste møde.

Britt Petersen mente, at sagen skal tænkes sammen med behovet for at genplacere overtallige medarbejdere.

Claus Juhl konkluderede, at sagen tages op på næste møde. Der skal udarbejdes et oplæg til drøftelsen.

- **Genplacering af medarbejdere**

Karla Kierkegaard spurgte, om der kunne oplyses yderligere udover, at der er indberetningspligt om ledige stillinger.

Peter Maarbjerg svarede, at der arbejdes med at udvikle et elektronisk program, der skal give bedre oversigt og tilføjede, at der var stor opmærksomhed om området.

- **E-boks**

Britt Petersen nævnte et eksempel på, at en medarbejder uden at vide det var tilmeldt e-boks i videre udstrækning end blot lønseddel. Hun var i anledning af sygefravær blevet indkaldt til samtale i et jobcenter via e-boks og mødte folgelig ikke frem, da hun ikke havde set indkaldelsen. Der er derfor behov for, at lederne hjælper deres medarbejdere med at sikre, at de ikke er tilmeldt e-boks ud over lønseddel.

Claus Juhl og **Lene Silasen** var skeptiske over for, at det skulle være et

arbejdsgiveransvar – det kunne være patroniserende. Det var mere oplagt, at organisationerne tog sig af sagen over for deres medlemmer, lige som kommunen som myndighed kunne bidrage.

Jan Trojborg nævnte, at KFF kunne skrive et brev, som organisationerne kunne anvende over for deres medlemmer.

Morten Binde r sagde, at hans forvaltning, der er myndighedsorgan fsva. sygedagpenge, vil tage initiativ til, at borgerne – herunder ansatte i Københavns Kommune på sygedagpenge – bliver orienteret om problemstillingen.

- **Andet**

Karla Kirkegaard ønskede en oversigt over anvendelsen af trepartsmidler, og **Britt Petersen** opfordrede til, at der snarest bliver indgået aftaler om anvendelse af midlerne.

Jan Trojborg understregede betydningen af, at der blev afsat tilstrækkelig tid til at nå dagsordenen ordentlig igennem.