



Referat fra første møde i CSO

27-01-2011

Dato: 20. januar 2011

Sagsnr.
2011-4863

Tid: kl. 12.00-13.00

Dokumentnr.
2011-60243

Sted: Rådhuset

Mødedeltagere:

Repræsentanter for Københavns Kommune

Adm. dir. Claus Juhl, ØKF

Dir. Bjarne Winge; ØKF

Adm. dir. Carsten Haurum, KFF

Fungerende dir. Jespet Rønnow Simonsen, BUF

Adm. dir. Lene Silasen, SUF

Adm. dir. Anette Laigaard, SOF

Adm. dir. Morten Binder, BIF

Sagsbehandler
Jørgen Tejlgaard
Pedersen

Repræsentanter for organisationerne

Britt Petersen, FOA-LFS

Irene Holmstrøm, FOA/KLS

Mari-Ann Petersen, FOA/SoSu

Steen Vadgaard, FOA 1

Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden

Jesper Bjørn, 3F – Bygge- Jord Og Miljøarbejdere

Lars Petersen, Socialpædagogerne Storkøbenhavn

Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening

Henriette Brockdorff, BUPL – Hovedstaden

Vibeke Westh, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden

Tania Karpatschhof, AC

Sekretariatsmedarbejdere

Vicedirektør Jan Tønners, ØKF

Specialkonsulent Jørgen Tejlgaard Pedersen, ØKF

Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

Afbud fra:

Adm. dir. Hjalte Aaberg, TMF

Mai-Britt Hedegaard, KKE

Rådhuset, 2. sal, vær. 49
1599 København V

Dagsorden

1. Velkommen og gensidig præsentation

Punkter til drøftelse

2. Arbejdsdeling mellem de 7 hovedudvalg og det nye organ – information til udvalgene og medarbejderne
3. Budget 2012
4. Strategiske initiativer
 - Københavnerfortælling 3.0 – herunder innovation

Telefon
3366 2230

Telefax
3366 7013

E-mail
JTP@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

- Status mht. administrationsplanen i KK og Styr på det 3.0
- Projekt ”bedre ledelsesrum”
- Handlekraft og realtid

5. Lønpolitik

Punkt til beslutning

6. Mødeplan: Det foreslås, at der holdes møder som følger

7. april 2011 kl. 12.00

23. juni 2011 kl. 12.00

16. august 2011 ca. 17.00 – møde med ØU

3. november 2011 kl. 12.00

7. Evt.

1. Velkommen og gensidig præsentation

Claus Juhl bød velkommen til det første møde i det nye fælles samarbejdsorgan for hele Københavns Kommune (KK).

Claus Juhl er formand for CSO. Jan Trojaborg oplyste, at han er udpeget som næstformand i indeværende kalenderår.

Claus Juhl foreslog, at man efter en kort præsentation tog en runde om forventningerne til det kommende arbejde i CSO.

Der var nogle gennemgående betragtninger:

- CSO skal respektere den kompetence, der ligger hos de 7 eksisterende hovedsamarbejdsorganer
- CSO skal skabe sammenhæng i KK – udøve indflydelse på tværs af forvaltningsgrænser og udvide demokratiet i KK
- CSO skal håndtere de områder, der i kraft af aftaler er henlagt til SCO, f.eks. socialt kapitel
- CSO skal inddrages ved gennemførelsen af politiske beslutninger, der har betydning for hele kommunen
- CSO skal involvere sig i det strategiske, der drejer sig om KK's overordnede udvikling – det som drøftes i 7dirkredsen og besluttet af politikerne

Jan Trojaborg oplyste, at organisationsrepræsentanterne før dette og de kommende møder ville mødes med repræsentanter for organisationer, der ikke var repræsenteret i CSO, og næstformændene for de 7 hovedudvalg. Der var derfor ikke grund til at nære bekymring for, at de udpegede 12 organisationsrepræsentanter ikke havde repræsentativiteten i orden.

Sekretariat for udvalget udgøres af Jan Tønners, Jørgen Tejlgaard Pedersen og Henning Bickham.

2. Arbejdsdeling mellem de 7 hovedudvalg og det nye organ – information til udvalgene og medarbejderne

Claus Juhl mente, at der i de punkter, der sættes på dagsordenen skal være en høj grad af fælles interesse for alle forvaltninger/alle medarbejdere i KK, ellers bliver drøftelserne for kedelige – for meget præget af snævre problemstillinger, der kun vil interessere et fåtal. Derfor fremhævedes igen ”sager” med strategisk interesse.

Lene Silasen pegede på den tætte sammenhæng mellem budgettet og de strategiske overvejelser og beslutninger, der går forud, som kerneområdet for CSO især på områder med konsekvenser for medarbejderne.

Også organisationsændringer i lighed med omlægningen af Borgerservice, der har medført at medarbejdere er overført fra andre forvaltninger, og den (formentligt) kommende ændring af styrelsesloven, der vil betyde store strukturændringer i KK er temaer, der vil være oplagte for CSO.

Der var til mødet udarbejdet et papir med bud på arbejdsdeling mellem forvaltningernes hovedsamarbejdsorganer og CSO. Der var enighed om papiret. Der skete dog den tilføjelse, at også generelle aftaler af personalepolitisk karakter inden for overenskomstområdet kan være et tema for CSO. Papiret, der ikke skal betragtes som udtømmende, er vedhæftet.

Claus Juhls ønske om at CSO skulle beskæftige sig med arbejdsmiljø vakte ikke genklang hos organisationsrepræsentanterne. Modstanden blev formuleret af Britt Petersen, der sagde, at der i KK var uklarhed mht. kompetencefordelingen på arbejdsmiljøområdet. Jan Trojaborg og Karla Kierkegaard fandt, at kvaliteten af samarbejdet i de nuværende strukturer skulle forbedres, før de var klar til at inddrage arbejdsmiljøet.

Claus Juhl konkluderede, at dette spørgsmål lægges til side indtil vi ved noget mere om KK's fremtidige styreform.

Information om arbejdet i CSO vil kunne findes på www.kk.dk/medarbejder. Også referater fra de 7 hovedsamarbejdsorganer skal kunne findes der.

3. Budget 2012

Bjarne Winge orienterede om de overordnede tendenser i budgetlægningen:

- Budgettet for 2011 indeholder en omprioritering på 600 mio. kr. det betyder, at der er nogle områder, der har måttet aflevere budgetmidler, men andre har fået tilført midler. Heraf ”står” ændringer i københavnernes aldersfordeling for 200 mio. kr. Det samme vil ske i 2012. Budgettet for 2011 indeholder effektiviseringer, som rækker ind i 2012 med 68 mio. kr. Effektiviseringsbidraget i 2012 er 250 mio. kr. hvoraf altså de 68 mio. ”er hjemme”.
- Kommunerne er generelt presset på driftsudgifterne, der er underlagt krav om nulvækst, hvorimod der er mere frie rammer på investeringsområdet. Det gælder derfor om, at foretage ”intelligente” investeringer, dvs. investeringer der vil give lavere driftsudgifter. Et eksempel kan være investeringer, der fører til et mindre energiforbrug (= driftsudgift). Besparelsen på driften giver mulighed for i det næste budgetår at øge budgettet på områder, hvor det kan mærkes af borgerne.

Bjarne Winge fremhævede en række usikkerheder mht. til den kommende budgetlægning:

- Der er kommet en ny beskæftigelseslovgivning, der vil føre til mindre tilskud fra staten
- Det er ligeledes klart at parkeringsområdet vil give mindre indtægter, fordi der skal afleveres mere til staten
- Der skal regnes med et større bidrag til Region Hovedstaden
- Der må regnes med større bidrag til udsatte kommuner.

Claus Juhl understregede, at når der skal omprioriteres, skyldes det ikke, at KK er fattig, men at KK vokser. Derfor skal der f.eks. bygges et stort antal daginstitutioner.

Britt Petersen ønsker gerne at medvirke til at reducere udgifter til eksterne konsulenter.

Tanja Karpatschof havde bemærket, at der var peget på, at der skulle spares på det administrative område, hvilket ville ramme AC-medarbejdere.

Lene Silasen bekræftede, at politikerne efterlyste besparelser på dette område. Hun pegede på, at besparelser kunne opnås ved i stigende grad at anvende fællesskaber til at løse opgaver.

Vibeke Westh anbefalede, at man spurgte medarbejderne om, hvor de mener, der er gode sparemuligheder.

Claus Juhl sagde, at gode forslag fra medarbejderne er meget velkomne. Der var modtaget 60 forslag i løbet af få dage.

4. Strategiske initiativer

- **Københavnertælling 3.0 – herunder innovation**
- **Status mht. administrationsplanen i KK og Styr på det 3.0**
- **Projekt ”bedre ledelsesrum”**
- **Handlekraft og realtid**

Claus Juhl talte – med udgangspunkt i nogle udleverede power-points, der følger med referatet, om livskvalitet og vækst som to mål, der skal forfølges samtidigt. I København er livskvaliteten i verdensklasse, mens væksten mangler en del. Dette er ikke holdbart i længden.

Livskvalitet og vækst skal være hinandens forudsætninger, sådan at høj livskvalitet skal give nye indbyggere, hvilket igen skal give vækst. Dette skal understøttes af hurtig og effektiv sagsbehandling i KK, sådan at byplaner og byggetilladelser hurtigt er på plads.

”Embedsværket” skal, når der udarbejdes beslutningsgrundlag, kæde livskvalitet og vækst sammen, så det er klart for politikerne, hvilke konsekvenser deres beslutninger har.

Vibeke Westh sagde at personaleorganisationerne også skal tænke i de baner – og ikke kun i traditionel velfærd. Hun foreslog at CSO skal medvirke i vækstdebatten.

Claus Juhl så meget dette og vil vende tilbage til dette tema.

5. Lønpolitik

Claus Juhl oplyste, at der i KK er 1,2 mia. kr. om året i lokale lønmidler, og at politikerne ønskede at deltage i prioriteringen af disse penge. Der var fra administrativ side et ønske om, at politikerne sendte nogle signaler, men der var ikke begejstring for, at der blev skabt en egentlig ”politikerpulje”

Henriette Brockdorf og Jan Trojaborg gav udtryk for, at dette ikke var et politisk spørgsmål og Vibeke Westh tilføjede, at hvis politikerne ”vil noget” må de anvise ekstra lønmidler.

Diskussionen mandede ud i, at man vil se tiden lidt an og sætte spørgsmålet på dagsordenen på næste møde.

6. Mødeplan

Der var udsendt forslag til mødeplan, jf. ovenfor. Det aftales, at sekretariatet skal arbejde videre med denne.

7. Evt.

Ingen bemærkninger.