



Referat af CSO's møde den 22. juni 2017

Dato: 22. juni 2017
Tid: Kl. 11.30 – 14.00
Sted: Rådhuset, 1. sal, udv. vær. D
Mødedeltagere: Medlemmer af CSO

Repræsentanter for Københavns Kommune

Adm. dir. Peter Stensgaard Mørch, ØKF
Dir. Mads Grønvall, ØKF
Adm. dir. Bjarne Winge, BIF
Adm. dir. Katja Kayser, SUF
Adm. dir. Pernille Andersen, TMF
Adm. dir. Nina Eg Hansen, SOF
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF

Repræsentanter for organisationerne

Formand Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening
Formand Britt Petersen, FOA/LFS
Fællestillidsrepræsentant Tania Karpatschof, AC
Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden
Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund
Regionsformand Rasmus Hangaard Balslev, Dansk
Socialrådgiverforening, Region Øst
Næstformand Mimi Bargejani, FOA/KLS
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden
Faglig sekretær Charlotte Thim von Mehren, FOA SOSU
Faglig sekretær Caja Bruhn, 3F København

Særlige deltagere

Konstitueret direktør Helge Vagn Jacobsen, KEID (deltog under pkt. 2)
Indkøbschef Allan Åge Christensen, KEID (deltog under pkt. 2)

Sekretariatsmedarbejdere

Direktør Ivan Kristoffersen, KS
Kontorchef Rune Lyngvig Jespersen, ØKF
Specialkonsulent Camilla Brandt Jakobsen, ØKF
Fuldmægtig Rasmus Simonsen, ØKF
Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

Afbud

Adm. dir. Mette Touborg, KFF
Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1
Gruppeformand Lars Pless, 3F BJMF

22-06-2017

Sagsnr.
2017-0208340

Dokumentnr.
2017-0208340-8

Sagsbehandler
Rasmus Simonsen

Direktionssekretariatet

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

Mobil
2489 4213

E-mail
E61P@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

Dagsorden

1) Godkendelse af referat fra mødet den 20. april 2017

Referat var *vedlagt*.

2) Status på udbudsplanen samt fælles tiltag på ejendomsområdet

Københavns Ejendomme og Indkøb præsenterer den 5-årig udbudsplan samt fælles tiltag på ejendomsområdet. *Vedlagt* var Udbudsplan for Københavns Kommune 2018.

3) Arbejdsmiljø Københavns virksomhed/rolle/opgaver

Organisationerne ønsker at drøfte Arbejdsmiljø Københavns virke i Kommunen.

4) Status på Tillidsdagsordenen

a) Tillidskonferencen den 30. maj

Der gives en tilbagemelding og evaluering af tillidskonferencen, som blev afholdt den 30. maj 2017.

b) Kommunikationsindsatsen

I forlængelse af CSO mødet i april 21. april 2016 er flere kommunikationstiltag blevet iværksat fx er der udarbejdet cases, flere artikler er oversat til engelsk og søgefunktionen er forbedret. Der er desuden blevet udarbejdet små casefilm om lokale erfaringer med Tillidsdagsordenen.

5) Orientering om vejledning vedrørende tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune

Der orienteres om en overordnet vejledning til ledere i Københavns Kommune vedrørende tillidsrepræsentanters vilkår. *Vedlagt* var vejledningen.

6) Budget 2018

Der gives en orientering om økonomiaftalen mellem KL og regeringen 2018, juniindstillingen og processen for de kommende budgetforhandlinger.

Vedlagt var notat til Økonomiudvalget vedr. Økonomiaftalen mellem KL og regeringen.

7) Orientering om forsøg med fleksibel arbejdstid

Der gives en orientering om model og proces for forsøg med fleksibel arbejdstid i tre af kommunens forvaltninger. *Vedlagt* var indstilling til Økonomiudvalget inkl. bilag.

8) Fastsættelse af datoer for ordinære CSO-møder i 2018

Der foreslås følgende datoer:

- 18. januar
- 19. april
- 21. juni
- 6. september
- 8. november

Derudover vil der blive afholdt møde mellem ØU og CSO ultimo august/primo september 2018.

9) Eventuelt

Referat

1) Godkendelse af referat fra mødet den 20. april 2017

Referatet blev godkendt.

2) Status på udbudsplanen samt fælles tiltag på ejendomsområdet

Konstitueret direktør **Helge Vagn Jacobsen** (KEID) og Indkøbschef **Allan Åge Christensen** (KEID) præsenterede status på udbudsplanen samt de igangsatte tiltag på ejendomsdriftsområdet. Alle projekter behandles løbende i koordinationsgruppen for ejendomsdrift, hvor alle forvaltninger er repræsenteret, og hver forvaltning vurderer her behovet for at behandle disse tiltag i deres respektive MED-organisationer.

Præsentationen er *vedlagt*.

Organisationssiden bemærkede følgende til præsentationen:

- Flere af udbudsopgaverne giver anledning til spørgsmål. Eksempelvis i forhold til udbud af gartnerisk vedligeholdelse og udbud af klipning af hække, spurgte organisationssiden om årsager for, hvorfor der skal gennemføres flere udbud inden for samme kategori.
- Det er et godt initiativ, at CSO ser kommende udbudslistes, men det skal være klart, om det er udbud eller genudbud og eventuel udvidelse heraf. Det skal også være tydeligt, om der har været eller skal være medarbejderinddragelse, hvor medarbejderne er involveret såvel direkte som indirekte.
- Der blev stillet spørgsmål til, hvorvidt der kan være problemstillinger vedr. overvågning i forbindelse med udbud af GPS i KK's øvrige materiel.
- Det bør overvejes, om alle udbud skal videreføres, eller om det i nogle tilfælde vil give mening at hjemtage opgaver.
- Der var ønske om tydeligere retningslinjer for, hvor og hvordan der sker medarbejderinddragelse i forbindelse med udbud.
- Der bør tages initiativ til et møde i arbejdsgruppen for udarbejdelse af retningslinjer for udbud, udlicitering mv.

Fra **ledelsessiden** blev følgende bemærket:

- I forhold til gartnerisk vedligeholdelse er der tale om specialiserede kompetencer og sæsonbetonede opgaver, hvorfor det er nødvendigt at gennemføre flere udbud.
- Der tages ved hvert enkelt udbud stilling til, hvor og hvordan der skal ske medarbejderinddragelse i forbindelse med udbuddet. Dette er forankret i en indkøbschefgruppen, hvor alle forvaltninger er repræsenteret.

- Det overvejes ved hver udbudsopgave, om det for kommunen samlet set bedst kan betale sig at gå i udbud eller hjemtage en opgave.
- Der er taget stilling til problemstillinger vedr. overvågning, og medarbejdersiden har været inddraget i forbindelse hermed.

Peter Stensgaard Mørch konkluderede, at der skal indkaldes til møde i arbejdsgruppen. Derudover blev det aftalt, at CSO-aftalen skal genbesøges for at skabe klarhed om inddragelse af CSO ved tværgående sager.

3) Arbejdsmiljø Københavns virksomhed/rolle/opgaver

Organisationssiden ønskede en drøftelse af Arbejdsmiljø Københavns rolle historisk, og hvordan samspillet mellem Københavns Kommune og Arbejdsmiljø København er i dag. Den øvrige del af kommunens aftaler med Arbejdsmiljø København blev endvidere efterspurgt.

Organisationssiden spurgte om Arbejdsmiljø Københavns bemyndigelse til at yde rådgivning til Kommunes egne institutioner og rigtigheden i, at Arbejdsmiljø København kan udarbejde handlingsplaner i forbindelse med påbud, når enheden samtidig er en del af kommunen.

Katja Kayser svarede, at det er fuldt lovligt, idet Arbejdsmiljø København i de konkrete sager fungerer som underleverandør. Det blev desuden påpeget, at det er aftalt med Arbejdstilsynet, men at man da kan overveje, om det er det mest hensigtsmæssige at gøre.

Peter Stensgaard Mørch konkluderede, at der skal udarbejdes faktuelle papirer om betalingsmodeller og konstruktion, når Arbejdsmiljø København fungerer som underleverandør ved påbud. Papirerne skal efterfølgende danne udgangspunkt for en drøftelse herom i HR-kredsen.

4) Status på Tillidsdagsordenen

Peter Stensgaard Mørch indledte med at kvittere for en fin og vellykket konference, hvor det var tydeligt, at kommunen er nået langt med dagsordenen i forhold til at skabe et fælles sprog og et fælles syn på tillidsdagsordenen.

Organisationssiden bemærkede følgende:

- Der er flere fra baglandet som forstår, at de er en del af en tværgående tillidsdagsorden.
- Der er en oplevelse af, at der arbejdes i samme retning i kommunen i forhold til tillidsdagsordenen.
- Der er dog fortsat medarbejdergrupper, som ikke oplever tillidsdagsordenen i hverdagen.

- Afholdelse af lignende konferencer er vigtige for at vise, hvilket arbejde med tillidsdagsordenen som foreligger.

Ledelsessiden bemærkede følgende:

- Ledelsessiden kvitterede for en engageret deltagelse på konferencen, en god borgmesterdebat samt flotte cases.
- Det blev pointeret, at det egentlige arbejde med tillid ikke kun foregår på konferencen, men i stedet i det daglige arbejde.
- Der er nogle gange diskrepans i forhold til italesættelsen af tillidsdagsorden kombineret med ønske om en detailstyring.
- Vi skal arbejde med tillid i samspil med styring og kontrol, så det også giver læring – og så skal vi arbejde evidensbaseret.
- Konferencen tydeliggjorde det legitime i, at ledelsen bestemmer, idet en del beslutninger træffes af BR eller på Christiansborg. Der skal derfor fortsat være styring og kontrol.

Under punktet drøftede CSO kommunikationsindsatsen og **organisationssiden** efterspurgte i den forbindelse statistik over antallet af besøgende på hjemmesiden vedrørende tillidsdagsordenen.

Ledelsessiden lovede at vende tilbage med dette.

5) Orientering om vejledning vedrørende tillidsrepræsentanter i Københavns Kommune

Peter Stensgaard Mørch indledte med at redegøre for at vejledningen tidligere har været drøftet af CSO. Han slog endvidere fast, at vejledningen ikke erstatter lokalt indgåede aftaler, og at vejledningen har karakter af en *ledelsesvejledning*. Vejledningen skal derfor ikke godkendes af de faglige organisationer, men i stedet opfordredes organisationssiden til at tilkendegive sine bemærkninger til vejledningen.

Organisationssiden havde følgende bemærkninger:

1. Af vejledningen fremgår, at det blandt andet er TR's pligt at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Det bør også fremgå, at det ligeledes er ledelsens pligt.
2. Der er udtrykt bekymring for misforståelse af TR's rettigheder til at deltage i TR-møder grundet vejledningens lidt gammeldags formulering. Organisationssiden bemærkede, at der med ordet 'institution' menes forvaltning.
3. For at undgå misforståelser bør det fremgå tydeligt allerede i indledningen, at vejledningen har karakter af en ledelsesvejledning og at vejledningen derfor ikke erstatter lokalt indgåede aftaler i forvaltningerne.

Ledelsessiden tog organisationssidens bemærkninger til efterretning og påpegede, at det er vigtigt, at der pågår en dialog omkring TR-arbejdet, samt omfanget heraf.

6) Budget 2018

Mads Grønvall orienterede om aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2018. Han fortalte, at de foreløbige tal viser, at aftalen medfører et løft på omkring 300 mio. kr. i forhold til det forudsatte i indkaldescirkulæret, samt et mindre løft af bruttoanlægsrammen. Økonomiforvaltningen modtager yderligere oplysninger fra ministeriet hen over sommeren og beregner på den baggrund de præcise økonomiske konsekvenser af aftalen.

Organisationssiden foreslog, at der tages kontakt til KL i forbindelse med aftale vedrørende tiltag på dagområdet.

Afslutningsvist redegjorde **Mads Grønvall** for processen for budgetforhandlingerne:

- Den 15. august 2017: Møde mellem CSO og ØU
- Den 29. august 2017: Det årlige informationsmøde for MED-medlemmer, fællestillidsrepræsentanter og ledelsesrepræsentanter
- Den 31. august 2017: Borgerrepræsentationen førstebehandler budgetforslaget for 2018
- Den 1. september 2017: Politiske forhandlinger om Budget 2018 påbegynder
- Den 18. september 2017: Frist for den endelige budgetaftale
- Den 5. oktober 2017: Københavns Kommunes budget for 2018 vedtages af Borgerrepræsentationen

7) Orientering om forsøg med fleksibel arbejdstid

Peter Stensgaard Mørch orienterede om forsøg med fleksibel arbejdstid, der foretages i de tre forvaltninger: SOF, BIF og TMF. Han orienterede endvidere om, at der er tale om en politisk beslutning på baggrund af et medlemsforslag, og at forsøgene afholdes inden for eksisterende regler på området.

Det blev aftalt, at forsøgene skal drøftes i CSO, når de har kørt i nogen tid – for eksempel en periode på seks måneder.

8) Fastsættelse af datoer for ordinære CSO-møder i 2018

De foreslåede datoer blev godkendt.

[På mødet blev det bemærket, at CSO's møde d. 21. juni 2018 muligvis afholdes samtidig med Folkemødet på Bornholm. Efterfølgende har det vist sig, at der ikke er sammenfald.]

9) Eventuelt

Organisationssiden opfordrede til, at den nyansatte CSR-chef i ØKF på et kommende møde orienterer om arbejdet med sociale klausuler.

Ledelsessiden tiltrådte dette.