



Referat af CSO-møde den 21. juni 2018

17. august 2018

Dato: 21. juni 2018
Tid: 11.30-12.00
Sted: Rådhuset, 1. sal, udvalgsværelse D
Mødedeltagere:

Sagsnr.
2018-0150774

Dokumentnr.
2018-0150774-3

Sagsbehandler
Emil Mihail Jelstrup

For A-siden:

- Adm. dir. Peter Stensgaard Mørch, ØKF
- Adm. dir. Mette Touborg, KFF
- Adm. dir. Katja Kayser, SUF
- Adm. dir. Nina Eg Hansen, SOF
- Dir. Michael Baunsgaard Schreiber, BIF
- Dir. Mads Grønvall, ØKF

For B-siden

- Formand Britt Petersen, FOA/LFS
- Formand Lars Sørensen, Københavns Lærerforening
- Fællestillidsrepræsentant Tania Karpatschof, AC
- Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1
- Regionsformand Åse Munk Mortensen, Ergoterapeutforeningen
- Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden
- Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden
- Kredsformand Signe Hagel Andersen, Dansk Sygeplejeråd
- Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund
- Gruppeformand Lars Pless, 3F BJMF

Sekretariat:

- Direktør Ivan Kristoffersen, KS
- Centerchef Lene Munck, KS
- Kontorchef Lotte Pedersen, KS
- Kontorchef Rune Lyngvig Jespersen, ØKF
- Fuldmægtig Emil Mihail Jelstrup, KS
- Chefkonsulent Lars Daugaard, Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation

Afbud:

- Adm. dir. Pernille Andersen, TMF
- Næstformand Mimi Bargejani, FOA/KLS
- Faglig sekretær Charlotte Thim von Mehren, FOA SOSU

Personalejura og Forhandling

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421

Dagsorden

Pkt. 1: Godkendelse af referat fra mødet den 31. maj 2018

Referat var *vedlagt*.

Pkt. 2: Budget 2019, herunder økonomiaftalen

Der vil blive givet en præsentation af status på arbejdet med Budget 2019 og de overordnede rammer for budgettet, herunder den indgåede økonomiaftale mellem staten og kommunerne. Notat til Økonomiudvalget vedrørende økonomiaftalen var *vedlagt*.

Pkt. 3: Orientering om status på arbejdet med LGBTI+ politik

Der vil blive givet en status på arbejdet med Københavns Kommunes LGBTI+ politik. Politikken forventes forelagt Økonomiudvalget til godkendelse den 14. august 2018. Notat om sagen var *vedlagt*.

Pkt. 4: Midtvejsopfølgning på forsøg med fleksibel arbejdstid

Formålet med midtvejsopfølgningen er at give en status på forsøgene med udgangspunkt i input fra de 3 deltagende forvaltninger. Der vil ved forsøgsordningens afslutning blive udarbejdet en endelig evaluering. Midtvejsopfølgningen forelægges hermed CSO til drøftelse, jf. notat *vedhæftet* dagsordenen.

Pkt. 5: Orientering om frisættelsesforsøg 2.0

Der vil blive givet en orientering om principperne for frisættelsesforsøg 2.0, herunder den overordnede plan for implementering af Økonomiudvalgets beslutning af 7. november 2017 om iværksættelse af forsøget. Notat om sagen med tilhørende projektbeskrivelse var *vedlagt*.

Pkt. 6: Evt.

Referat

Peter Stensgaard Mørch bød velkommen.

Ad 1. Godkendelse af referat fra mødet den 31. maj 2018

Referatet blev godkendt.

Ad 2. Budget 2019, herunder økonomiaftalen

Peter Stensgaard Mørch konstaterede, at skyerne var lettet lidt siden sidste CSO-møde. Der blev i begyndelsen af juni indgået en økonomiaftale mellem KL og regeringen. **Peter Stensgaard Mørch** kvitterede for det, man havde opnået i fællesskab, og gav herefter ordet til **Mads Grønvall** for at gennemgå nogle af elementerne i aftalen.

Mads Grønvall orienterede om servicerammen og anlægsrammen samt videreførelsen af det ekstraordinære finansieringstilskud. Herudover er der aftalt en overgangsordning pba. den ændrede opgørelsesmetode for udlændinges uddannelsesniveau, som indgår i udligningsordningen. KK kompenseres heri for tabet i 2019 og 2020. ØU blev den 12. juni givet en orientering om aftalen og om udvalgenes budgetforslag og effektiviseringsforslag. ØU vil på budgetseminaret i august blive præsenteret for, hvilken betydning aftalen har for KK's råderum.

Britt Petersen bemærkede, at hun er enig i, at aftalen samlet set stiller KK bedre, end det så ud til, inden aftalen blev indgået. Der burde dog samlet være flere penge til drift – det er vigtigt at være ærlig herom.

Peter Stensgaard Mørch svarede, at den positive udlægning er holdt op mod, hvordan billedet så ud før økonomiaftalen. Parkeringsaftalen tager stadig penge fra KK. Den samlede ramme for kommunerne ser positiv ud, også for KK. Det må dog forudses, at der skal kæmpes om fordelingen af anlægsrammen mellem kommunerne. Der er et kolossalt stort need-to-behov for anlæg i KK som følge af befolkningsudviklingen – anlægsrammen er meget presset.

Lars Sørensen konstaterede, at det bestemt ikke ser godt ud. Det, der er til rådighed ifm. servicerammen, skal sammenholdes med, at plejekrævende børn og ældre kommer til at koste mere end dette. Man skal derfor effektivisere på områder, hvor der reelt ikke er rum til det.

Tobias Børner Stax tilføjede, at betingelserne knyttet til overgangsordningen falder bort om to år, og spurgte, om man så ikke skal forberede sig på at tage udgiften da?

Peter Stensgaard Mørch bemærkede, at man i KK mener, at overgangsordningen er indført for at få tid til at kigge på en ny samlet udligningsreform. Det er dog stadig godt at se på, hvordan der kan arbejdes videre med effektiviseringer. ØU har tiltrådt indstilling om at igangsætte budgetanalyser, ligesom der fortsat er brug for årlige omstillinger som det effektiviseringsprogram, vi allerede har.

Britt Petersen spurgte, om det må antages at betyde, at man ikke vil gå ud og foreslå skatteforhøjelser?

Peter Stensgaard Mørch svarede, at aftalen med regeringen baserer sig på, at skatten ikke hæves. Ledelsessiden er enig i, at der – trods de positive elementer i aftalen – venter en ganske svær situation forude.

Ad 3. Orientering om status på arbejdet med LGBTI+ politik

Peter Stensgaard Mørch overgav ordet til Lene Munck, idet arbejdet med udarbejdelsen af politikken er forankret i Koncernservice (KS).

Lene Munck oplyste, at man er i gang med at udarbejde en udbygget politik, som vil blive sendt til CSO i august. Der har politisk været ønske om mere konkrete initiativer end i det oprindelige forslag. Der har været dialog med flere organisationer på området, bl.a. LGBT Danmark, som har projektet Empatisk Arbejdsmarked. Ledelsessiden foreslår, at de inviteres til at holde et kort oplæg for CSO.

Britt Petersen bemærkede, at der ikke fra organisationssiden ses at være et behov for et sådant oplæg. Man vil dog acceptere forslaget.

Peter Stensgaard Mørch konkluderede, at Empatisk Arbejdsmarked inviteres til at holde en præsentation for CSO af 15 minutters varighed med efterfølgende plads til spørgsmål og svar.

Ad 4. Midtvejsopfølgning på forsøg med fleksibel arbejdstid

Peter Stensgaard Mørch orienterede om, at en midtvejsopfølgning viser, at forsøgene er i fin gang i de tre omfattede forvaltninger – Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), Socialforvaltningen (SOF) og Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF). Udnyttelsen er beskeden, men fokus på fleksibilitet opleves positivt.

Britt Petersen bemærkede, at midtvejsevalueringen viser, at det er uklart, hvad der er nyt i forsøget. Man havde hellere set, at der var sat fokus på rammeaftalen om deltidsansattes adgang til højere timetal og på, hvordan man kan skabe stillinger, man kan leve af.

Tania Karpatschhof gav udtryk for, at det var en begrænsning, at der ikke i forsøget er afsat midler, f.eks. en pulje, til at gå op i tid.

Peter Stensgaard Mørch svarede, at forsøget er en åbning til at tage en dialog om arbejdstid, både mhp. at kunne gå op og ned i tid.

Signe Hagel Andersen tilføjede, at det på sygeplejeområdet er en udfordring, at mange er på deltid af forskellige årsager, og det derfor bør tages med politisk, hvordan man får medarbejdere til at gå op i tid. Der bør også være mulighed for en midlertidigt ændret arbejdstid.

Tobias Børner Stax bemærkede, at det at lade medarbejdere gå op i tid potentielt vil kunne bruges i forhold til rekrutteringsudfordringer. Forsøget ændrer ikke som sådan noget i den sammenhæng, da det ikke er det, forsøgets ramme går på.

Katja Kayser nævnte, at det er en udfordring at få driften til at gå op omkostningsneutralt. Der arbejdes med at kunne lade medarbejdere gå op i tid i forbindelse med regeringens pulje til bedre bemanning på sundheds- og omsorgsområdet – umiddelbart har interessen været stor.

Peter Stensgaard Mørch bemærkede, at emnet er vigtigt, og at man kan overveje at drøfte det i forbindelse med den endelige evaluering. Der kan evt. gøres mere for at vejlede om gældende regler.

Katja Kayser tilføjede, at fleksibel arbejdstid rulles ud i hele Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) pr. 1. september.

Ad 5. Orientering om frisættelsesforsøg 2.0

Peter Stensgaard Mørch orienterede om, at rammen for arbejdet er klar, og at udarbejdelsen af konkrete frisættelsesforslag nu skal i gang. CSO vil løbende blive orienteret, bl.a. ifm. midtvejsevaluering.

Britt Petersen bemærkede, at det er vigtigt, at de enkelte forvaltningers hoved-MED-udvalg inddrages før forelæggelse for fagudvalgene. Dette bør fremgå af projektbeskrivelsen.

Lene Munck oplyste, at projektbeskrivelsen rettes til, så dette vil fremgå.

Ad 6. Evt.

Intet at bemærke.