



Referat af CSO's møde den 3. november 2016

Dato: 3. november 2016
Tid: Kl. 11.30 – 13.30
Sted: Rådhuset 1. sal udv.vær. D
Mødedeltagere: Medlemmer af CSO

Repræsentanter for Københavns Kommune

Kst. adm. dir. Søren Tegen Pedersen, ØKF
Dir. Mads Grønvall, ØKF
Adm. dir. Bjarne Winge, BIF
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF
Adm. dir. Katja Kayser, SUF
Adm. dir. Mette Touborg, KFF

Repræsentanter for organisationerne

Formand Britt Petersen, FOA/LFS
Formand Jan Trojaborg, Københavns Lærerforening
Fællestillidsrepræsentant Tania Karpatschhof, AC
Næstformand Karla Kirkegaard, HK/Kommunal Hovedstaden
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden
Næstformand Mimi Bargejani, FOA/KLS
Faglig sekretær Charlotte Thim von Mehren, FOA/SoSu
Regionsformand Rasmus Hangaard Balslev, Dansk Socialrådgiverfor-
ening, Region Øst
Faglig sekretær Caja Bruhn, 3F København

Særlig deltager under pkt. 3.

ERP-programdirektør Susanne Kurdahl Vesterheden, KS

Sekretariatsmedarbejdere

Direktør Ivan Kristoffersen, KS
Kontorchef Lise Rasmussen, ØKF
Fuldmægtig Emil Mihail Jelstrup, ØKF
Fuldmægtig Nathalie Neel Næshave Christensen, ØKF
Chefkonsulent Henning Bickham, KFF

Afbud

Adm. dir. Nina Eg Hansen, SOF
Adm. dir. Pernille Andersen, TMF
Kredsformand Vibeke Westh, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Hovedstaden
Gruppeformand Lars Pless, 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fag-
forening
Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund
Næstformand Steen Vadgaard, FOA 1

17-11-2016

Sagsnr.
2016-0321031

Dokumentnr.
2016-0321031-7

Sagsbehandler
Nathalie Neel Næshave
Christensen/Emil Mihail
Jelstrup

Kontor for HR

Københavns Rådhus,
Rådhuspladsen 1
1599 København V

Mobil
2374 5894

E-mail
E19Z@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800299

Dagsorden

1) Godkendelse af referat fra mødet den 1. september 2016

Referat var vedlagt.

2) Det Sociale Kapitel

Under dette punkt deltager medlemmer af Temagruppen om Det Sociale Kapitel.

Der lægges op til generel drøftelse, herunder om fastholdelsesfleks-jobs.

3) Orientering om uddannelse og certificering i det nye økonomi-system Kvantum

KK får et nyt fælles økonomistyringssystem (Kvantum), der samler over 40 eksisterende systemer til én fælles løsning, således at kommunens økonomiadministration kan håndteres ét sted. Der gives en orientering om uddannelse og certificering i Kvantum.

ERP-programdirektør Susanne Kurdahl Vesterheden deltager under punktet.

4) Status på Tillidsdagsordenen

a) Tillidskonference 3.0

Der gives en orientering om status på planlægningen af Tillidskonferencen i foråret 2017.

b) Endelig evaluering af frisættelsesforsøg

Der lægges op til en drøftelse af det vedlagte notat med den endelige evaluering af frisættelsesforsøgene forud for ØU's og BR's behandling af sagen.

c) Arbejdsfællesskaber

Tobias Børner Stax vil orientere om status på BUF's arbejde med arbejdsfællesskaber.

5) Budget 2017

Borgerrepræsentationen vedtog den 6. oktober budget 2017. Der vil blive redegjort for budgettet, herunder om videreførelse af investeringspuljen og innovationspuljen. Der orienteres desuden om status vedrørende spørgsmålet om muligt bortfald af særtilskud fra satspuljen.

6) TR/FTR-vejledning Københavns Kommune 2016

Organisationssiden har anmodet om en redegørelse for processen for udarbejdelsen af vejledning om TR/FTR-funktionen og forespurgt, om der eksisterer lignende materiale.

Supplerende materiale i form af den omtalte vejledning om tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter i Københavns Kommune var vedlagt.

7) Revideret rygepolitik

Den 7. juni 2016 trådte lov om elektroniske cigaretter i kraft. Loven sidestiller anvendelsen af e-cigaretter med almindelig rygning. På baggrund af lovændringen er KK's rygepolitik blevet revideret, således at den tager højde for anvendelsen af elektroniske cigaretter.

Supplerende materiale med udkast til Københavns Kommunes rygepolitik var vedlagt.

8) Evt.

Referat

1) Godkendelse af referat fra mødet den 1. september 2016

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Ift. det udsendte supplerende materiale uden for dagsorden, blev det til materialet om status på uddannelsesstrategien bemærket af organisationssiden, at punktet er blevet udskudt to gange med henvisning til, at materialet ikke er færdigt, hvilket ikke er optimalt.

Organisationssiden bemærkede i denne sammenhæng yderligere:

- Formuleringen i notatet om, at CSO først skal drøfte materiale om uddannelsesstrategien, når det færdige resultat foreligger, er uheldig.
- Det er vigtigt, at organisationssiden har mulighed for at komme med input undervejs i processen med udarbejdelsen af materialet.
- I relation til selve drøftelserne om uddannelsesstrategien er der overordnet to emner.
- Det ene er, hvordan man i KK skal håndtere situationer, hvor medarbejdere bliver overfaldne på grund af digitalisering mv.
- Det andet er, hvad man i KK vil med grunduddannelserne, baseret på behovet for arbejdskraft.

Ledelsessiden bemærkede dertil:

- I forhold til statusnotatet er man på nuværende tidspunkt ikke der, hvor man inden for en overskuelig fremtid kan fremlægge et færdigt papir.
- I forhold de to emner, som organisationssiden ønsker drøftet, blev det foreslået, at der afholdes en temadrøftelse mellem CSO og HR-kredsen (forvaltningernes HR-chefer).

Søren Tegen Pedersen opsummerede, at forslaget om en temadrøftelse vil blive taget med videre i forhold til arbejdet.

2) Det Sociale Kapitel

Under punktet deltog temagruppen for Det Sociale Kapitel.

Søren Tegen Pedersen præsenterede punktet og lagde op til en generel drøftelse af fastholdelsesfleksjobs.

Organisationssiden bemærkede følgende:

- Det er godt, at der arbejdes med understøttende initiativer, og at KK i samarbejde med KL arbejder for en forenkling af proceduren for fastholdelsesfleksjob.
- Der blev opfordret til, at der forsat arbejdes med en metode for at opgøre fastholdelsesfleksjob, da det er u hensigtsmæssigt, at datagrundlaget er så usikkert.
- Arbejdsgruppens arbejde har tætte snitflader til andre arbejdsgrupper, herunder især sygefraværsgruppen. For at undgå fragmentering, bør det på næste møde drøftes, hvad temagruppen skal arbejde med i 2017.
- Til opgørelsen af fleksjob var der en betragtning om, at det ser ud til, at man arbejder forskelligt med fleksjobpuljen mv. og at ØU's tidligere beslutning om retningslinjer for fleksjob mv. ikke i alle tilfælde og i alle forvaltninger bliver fulgt, f.eks. ikke i TMF.
- Man ønskede det derfor præciseret, at ØU-beslutningen fra 1999 om, at der under hver forvaltning skal afsættes en pulje på 0,05 % til 0,1 % af den enkelte forvaltnings samlede lønsum fortsat står ved magt.

Temagruppen for Det Sociale Kapitel redegjorde for, at forvaltningerne arbejder ud fra en ØU-beslutning fra 1999. Det er mellem 0,05 % og 0,1 % af lønsummen, der afsættes til flekspuljen. Måltal og flekspuljen er uafhængige af hinanden i dag.

Ledelsessiden bemærkede følgende:

- Det blev pointeret, at ØU-beslutningen fra 1999 er gældende.
- I forhold til oversigten over fleksjobpuljen vil SUF undersøge nærmere, hvordan puljen administreres i SUF.

Søren Tegen Pedersen konkluderede, at man på næste CSO-møde vil drøfte, hvad temagruppen for Det Sociale Kapitel skal arbejde videre med.

3) Orientering om uddannelse og certificering i det nye økonomi-system Kvantum

ERP-programdirektør Susanne Kurdahl Vesterheden orienterede om uddannelse og certificering i Kvantum. Der er især lagt vægt på uddannelsesindholdet samt certificering med dertilhørende test af brugere i systemet.

Der henvises til den vedlagte præsentation.

Organisationssiden bemærkede følgende:

- Der var en række afklarende spørgsmål til proces og uddannelsesformat.
- I forhold til certificering i Kvantum blev der rejst en bekymring omkring afskedigelser, hvis man ikke består test i systemet.
- På baggrund af drøftelser i visse forvaltningers hoved-MED var der en opfattelse af, at der var flere forskellige tilgange til processen for certificering i Kvantum.
- Det vil være hensigtsmæssigt, at CSO bliver inddraget på et tidligere tidspunkt.

Ledelsessiden bemærkede følgende:

- Ledelsessiden gav udtryk for, at det, at en bruger ikke består tests i Kvantum, ikke i sig selv vil føre til afskedigelse.
- Det blev tilføjet, at det grundlæggende handler om, at man skal kunne løfte den opgave, man er ansat til.
- Forvaltningerne er, i overensstemmelse med udrulningsplanen, forskellige steder i processen med Kvantum – nogle steder behandles processen for uddannelse og certificering allerede i hoved-MED, mens det i andre forvaltninger først vil ske på et senere tidspunkt.

4) Status på Tillidsdagsordenen

a) Tillidskonference 3.0

Søren Tegen Pedersen gav en orientering om status på planlægningen af Tillidskonferencen i foråret 2017.

- På konferencen vil der blive gjort status og kigget fremad i forhold til, hvor Tillidsdagsordenen bevæger sig hen.
- Det er besluttet, at der vil være tale om en halvdagskonference, som vil blive afholdt i Rådhushallen den 30. maj 2017 fra kl. 9:00 til 11:30.
- Professor Jacob Torfing fra RUC er inviteret som ekstern oplægsholder. Herudover vil der være et oplæg fra forvaltningerne.
- Efterfølgende vil der være en paneldebat med borgmestrene.

b) Endelig evaluering af frisættelsesforsøg

Søren Tegen Pedersen præsenterede det udsendte notat om den endelige evaluering af frisættelsesforsøget og orienterede om, at eventuelle frisættelser, der foreslås variggjort og udbredt, vil blive anført i indstillingen samtidig med den endelige evaluering. Det blev i forhold til evalueringen bemærket, at det er en gennemgående pointe i forvaltningernes besvarelser, at rammerne for forsøget kunne have været klarere.

Organisationssiden bemærkede hertil følgende:

- Hvis det udsendte papir går videre til ØU og BR, er det vigtigt, at ØKF følger BUU's beslutning og ikke lader forsøget med resultatløn ved lavt sygefravær indgå i indstillingen.
- Noget af det, der går igen i svarene, er, at processen er unødvendigt bureaukratisk, når der skal samarbejdes på tværs af forvaltningerne. Man bliver nødt til at finde løsninger på tværgående problemstillinger.
- Der var tale om en meget hurtig politisk beslutning om indførelse af frisættelsesforsøgene, hvorfor rammerne ikke var afklaret på forhånd, hvilket forsøget også har båret præg af.

Ledelsessiden bemærkede at:

- Forslaget om resultatløn ved lavt sygefravær, der blev afvist af BUU, vil ikke blive fremsat for ØU og BR.
- Frisættelsesforsøget har gjort forvaltningerne klogere på rammerne for kerneopgaven og det, der påvirker disse.

c) Arbejdsfællesskaber

Tobias Børner Stax gav en orientering om status på BUF's arbejde med arbejdsfællesskaber.

Siden HR-chef Nina Hemmersam holdt oplæg på CSO-mødet den 9. juni 2016 om arbejdsfællesskaber i BUF, er forvaltningen gået i gang med at se på, hvad der skal ske af ændringer. Rammerne for projektet er forholdsvis løse – hvilket er tilsigtet. Foreløbigt er der bl.a. tale om følgende initiativer:

- I MED-systemet og ledelsesstrengen skal man blive god til at se på, hvilke udfordringer, der er lokalt mht. objektive parametre som f.eks. sygefravær og trivsel.
- Der arbejdes med, hvordan man gennem brug af et dialogværktøj kan understøtte sparring om, hvor man lokalt har udfordringer.

På nuværende tidspunkt er 6 skoler og 15 institutioner udvalgt til at deltage i projektet. Når der foreligger erfaringer, vil BUF fremlægge disse for CSO.

Organisationssiden bemærkede, at det er vigtigt, at også de medarbejdere, der ikke organisatorisk er tilknyttet den lokale arbejdsplads (f.eks. visse rengøringsassistenter), inddrages i arbejdet med arbejdsfællesskaber, således at disse også oplever at være en del af det lokale arbejdsfællesskab.

5) Budget 2017

Søren Tegen Pedersen redegjorde kort for aktuelle spørgsmål vedrørende budget, herunder sagen om regeringens varsling af fjernelse af særtilskud til socialt udsatte borgere. Særtilskuddet på 57 mio. kr. årligt blev indført i 2003 med baggrund i de særlige udfordringer, der er i KK med hensyn til udsatte borgere. KK forhandler aktuelt intensivt med regeringen om spørgsmålet. CSO vil blive orienteret, når der foreligger en afklaring.

6) TR/FTR-vejledning Københavns Kommune 2016

Søren Tegen Pedersen indledte punktet med at orientere om, at der afholdes et møde den 10. november mellem KS og organisationssiden i CSO vedrørende den udsendte TR/FTR-vejledning.

Ordet blev herefter overgivet til **Ivan Kristoffersen**, som redegjorde for processen for tilblivelsen af vejledningen. Det blev herunder bemærket, at dokumentet er tænkt som et vejledende og ikke retningsanvisende dokument. Det blev anerkendt, at brugen af ordet ”retningslinjer” i dokumentet var uheldig.

Organisationssiden bemærkede følgende til sagen:

- Der har tidligere været en proces om udarbejdelse af fælles regler om vilkår for TR og FTR. Projektet blev dog ikke gennemført. Det findes derfor uhensigtsmæssigt, at der nu figurerer en fælles vejledning for TR/FTR, uden at TR/FTR har været inddraget.
- Det blev pointeret, at der er flere forhold omkring både processen og indholdet, som opleves som kritisable.
- Dette vedrører bl.a. spørgsmålet om den enkelte forvaltnings forhandlingskompetence på ledelsessiden, hvor det er uklart, om denne er afgivet til KS.
- Vejledninger tages meget alvorligt af de lokale ledere og kan derfor opfattes normgivende, uanset at dette ikke nødvendigvis har været tilsigtet.

Ledelsessiden bemærkede hertil følgende:

- Forvaltningerne har ikke afgivet forhandlingskompetencen på ledelsesside til Koncernservice. Lokale aftaler mellem forvaltningens ledelse og organisationssiden er fortsat gældende.
- Der er ikke tale om et normerende dokument. Vejledningen er alene en beskrivelse af de gældende regler på området.

Søren Tegen Pedersen konkluderede, at de enkelte kritikpunkter kan fremføres på mødet den 10. november. Sagsforløbet vil blive kortlagt, og der vil blive givet en melding på, hvorvidt vejledningen skal trækkes tilbage forud for mødet den 10. november.

Herudover vil man fremover have fokus på kommunikation og dialog i forhold til sådanne emner.

7) Revideret rygepolitik

Søren Tegen Pedersen orienterede om udkastet til revideret rygepolitik, som er udsendt til CSO, og som er en konsekvens af den nye lovgivning om elektroniske cigaretter.

CSO tilsluttede sig den reviderede rygepolitik.

8) Evt.

Britt Petersen bemærkede, at det cirkulære om barselsforhold, der blev udsendt i 2011, ikke er blevet revideret siden, på trods af, at der i mellemtiden er introduceret nye regler om barsel for mænd.

Lise Rasmussen oplyste, at man er i gang med at revidere cirkulæret, og at et færdigt cirkulære forventes at foreligge inden årets udgang.