



**Referat af ekstraordinært møde i Det centrale samarbejdsorgan
29.3.2011**

31-03-2011

Dato: 29. marts 2011

Sagsnr.
2011-45862

Tid: 8.30-9.15

Dokumentnr.
2011-238137

Sted: Udvalgsværelse C

Mødedeltagere: Claus Juhl, Carsten Haurum, Else Sommer, Lene Silassen, Anette Laigaard, Morten Binder og Bjarne Winge, samt
Britt Petersen, Yee Mei Yip Bargejani, Steen Vadgaard, Jesper Bjørn, Jan Trojaborg, Henriette Brochdorff, Vibeke Westh, Mai-Britt Hedegaard og Merete Andersen (suppleant for Karla Kirkegaard)
Jan Tønners, Henning Bickham

Sagsbehandler
Jan Tønners

Referat

Mødet var indkaldt i anledning af overvejelser om at ændre i Barselsfondens refusionsregler. Overvejelserne er affødt af, at der er underskud i fonden.

Underskuddet i Barselsfonden indgår i overførselsforhandlingerne. Der har været stærkt stigende udgifter i Barselsfonden. Det skyldes i høj grad at institutionerne er blevet bedre til at hente refusioner hjem og kun i mindre grad en udvidelse af selve barselsfraværet.

Bjarne Winge gennemgik de slides, der er udarbejdet til brug for de politiske forhandlinger.

Hovedpointer

- Stor udgiftstigning
- Stor historisk gæld hvor BR har forudsat at, ordningen skal hvile i sig selv
- Vikarlønnen er i gennemsnit højere end barslendes løn
- Ønske om at skabe incitament i retning af at vikarlønnen nærmer sig den barslendes
- Der er peget på en model, der tilgodeser dette hensyn
- Endelig er der peget på finansieringsmulighederne

Claus Juhl nævnte at det ekstraordinære møde var etableret for at give organisationerne mulighed for at byde ind i forhold til de politiske forhandlinger.

Center for Økonomi og HR

Rådhuset
1599 København V

Telefon
3366 2228

Telefax
3366 7025

Mobil
2277 2319

E-mail
JT@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

www.kk.dk

Britt Petersen repeterede, at den ligestillingsmæssige baggrund for Barselsfonden især var at skabe sikkerhed for at kvinder i den føde-dygtige alder ikke fravælges.

Derfor er dets nuværende ordning med 100% refusion af vikarlønnen afgørende. Den sikrer samtidig muligheden for at ansætte faguddannede vikarer.

Der er ansat mange yngre kvinder i BUF i øjeblikket. SOF og SUF er på vej mod samme situation. Når vikarer, der er til rådighed, er mere erfarne med en højere løn til følge, vil forslaget om at begrænse vikarlønnen føre til større lønudgifter på institutionsniveau, hvilket kan være en stor belastning for institutionen med mange på barsel.

Det er fint, at al gælden for 2012 dækkes ind i overførselssagen og det samme bør gælde for 2013 og 2014. Udgiften til Barselsfonden i den nuværende form bør gå forud for at starte nye projekter o.lign.

Henriette Brochdorff støttede i høj grad det ligestillingshensyn, den nuværende ordning er udtryk for.

Lene Silassen delte ikke organisationernes bekymring. Den model, der er lagt op til anvendes på mange sygehuse med samme aldersprofil som den, der gør sig gældende i København, uden at det har givet anledning til de store problemer. Nævnte også at SUF har en intern ordning, der dækker institutioner der får større ubalanceproblemer.

Britt Petersen svarede, at organisationerne ikke var indstillet på den risiko, der følger af ændrede refusionsregler.