



Bilag 1- Flerbørnsdagplejere

1. Løn

1. Lønnen fastsættes i overensstemmelse med Overenskomst for dagplejere (66.01) § 5 Løn.
2. Grundlønnen er jf. den i 1. nævnte overenskomst § 6, stk. 2, løntrin 18. Hvis du har gennemført pædagogisk assistentuddannelse (PAU) eller pædagogisk grunduddannelse (PGU) er grundlønnen dog løntrin 24.
3. Den i 1. nævnte overenskomsts § 7, stk. 1, stk. 2 punkt d samt stk. 3 (funktionsløn) finder anvendelse.
4. Den i 1. nævnte overenskomsts § 8 (kvalifikationsløn) finder anvendelse.
5. Lønnen til deltidsansatte udgør en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsansatte.
6. Flerbørnsdagplejeren følger den indgåede forhåndsaftale gældende for dagplejere i Københavns Kommune indgået mellem BUF og LFS.
7. Flerbørnsdagplejeren er dog ikke omfattet af følgende tillæg i forhåndsaftalen,
 - skal-tillægget for kompleksitet der gives til dagplejere, der er ansat som vikarer uden fast børnegruppe
 - tillægget for rekruttering/fastholdelse.

2. Arbejdstid

1. Arbejdstiden udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge opgjort over en normperiode på 13 uger.
2. Arbejdstiden tilrettelægges inden for en ugentlig åbningstid på 42 timer.
3. Den i 1. nævnte overenskomsts § 13, stk. 2–5 finder tilsvarende anvendelse. Bemærkningen til §13, stk. 2 finder dog ikke anvendelse
4. For deltidsansatte finder den i 1. nævnte overenskomsts §14, stk. 2 – stk. 4 tilsvarende anvendelse. Bemærkningen til §14, stk. 2 finder dog ikke anvendelse

3. Pligter

1. Flerbørnsdagplejeren er forpligtet til - som en del af den fastsatte arbejdstid - at deltage i aftenarrangementer i indtil 4 gange årligt.

4. Arbejdsinstruks

1. Flerbørnsdagplejeren skal drage omsorg for barnets pasning og pleje, så længe barnet opholder sig i Flerbørnsdagplejen. Udgifter til kost til det enkelte barn afholdes af kommunen.
2. Flerbørnsdagplejeren skal iagttage tavshed med hensyn til alle oplysninger om barnet og dets forældres forhold.
3. Flerbørnsdagplejeren skal deltage i dagplejens aktiviteter.

5. Overarbejde og deltidsansattes merarbejde

1. Som overarbejde betragtes tjeneste, der overstiger den gennemsnitlige arbejdstid i normperioden jf. pkt. 2 eller en daglig arbejdstid på 11 timer. Den i punkt 1.1 nævnte overenskomsts § 18. Overarbejde, stk. 3 - 6 finder tilsvarende anvendelse.
2. Deltidsansattes eventuelle merarbejde opgøres ved månedens afslutning. Merarbejde erstattes med frihed eller afregnes med normal timebetaling.

6. Øvrige bestemmelser

1. I øvrigt finder følgende bestemmelser i Overenskomst for dagplejere (66.01) anvendelse:
 1. § 7. Funktionsløn dog ikke
 - § 7, stk. 2 A) (Dispositionspleje)
 - § 7, stk. 2 C) (Forpligtigelse til at modtage 5. barn)
 - § 7, stk. 2 D) (Aftale om at modtage et 5. barn)
 - § 7, stk. 2 E) (Samtykke til barn med handicap)
 2. § 8. Kvalifikationsløn
 3. § 11. Funktionærlov
 4. § 12. Pension
 5. § 13. ATP
 6. § 17. Omlagte timer
 7. § 21. Forskudt tid
 8. § 24. Søndag, sønehelligdage, samt grundlovsdag efter kl. 12.00
 9. § 25. Barns 1. og 2. sygedag
 10. § 26. Tjenestefrihed
 11. § 27. Udgifter til deltagelse i kursus
 12. § 28. Opsigelse, dog undtaget stk. 4, 5, 6, 7 og 8.
 13. § 29. Øvrige ansættelsesvilkår inkl. seniordage, dog undtaget de i bestemmelsen anførte bemærkninger
 14. § 31. Løn (PGU (EVU 1))
2. Børne- og Ungdomsforvaltningen oplyser, at flerbørnsdagplejere under ansættelsen vil blive stillet som om de er omfattet af de til enhver tid gældende regler for dagplejere i,
 - Tryghedspuljen og
 - Den kommunale kompetence Fond