



Referat af møde i CSO den 6. marts 2025

MØDEDATO 6. marts 2025
TID 11.30-14:00
STED Rådhuset, 1 sal, udvalgsværelse D
MØDEDELTAGERE Medlemmer af CSO

Repræsentanter for ledelsessiden:

Adm. dir. Søren Hartmann Hede, ØKF
Direktør Nicolai Kragh Petersen, ØKF
Adm. dir. Henrik Lund, BIF
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF
Adm. dir. Katrine Ring, SOF
Adm. dir. Mikkel Boje, KFF
Adm. dir. Søren Wille, TMF
Adm. dir. Per Bennetsen, SUF

17-03-2025

Sagsnummer I F2
2025 - 954

Dokumentnummer i F2
7561457

Sagsnummer eDoc
2025-0013637

Sagsbehandler
Sarah Walter

Repræsentanter for medarbejdersiden:

Fællestillidsrepræsentant, Tania Karpatschof, AC
Formand Katrine Fylking, Københavns Lærerforening
Gruppeformand, Rasmus Bredde, 3F BJMF
Medlem af politisk ledelse Maria Konstantinidou, FOA/SOSU
Bo Vollertsen, HK/Kommunal Hovedstaden
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden
Næstformand, Steen Vadgaard, FOA 1
Kredsnæstformand Nicklas Vagner Forsman, Dansk Sygeplejeråd
Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund
Fællestillidsrepræsentant, Pernille Robertson Gaff, SOF, HK

Særlige deltagere:

Kontorchef Rune Lyngvig Jespersen (ØKF), under punkt 6

Sekretariatsmedarbejdere:

Direktør Ivan Kristoffersen, KS
Kontorchef Iben Rønholt, ØKF
Kontorchef, Helle Sone Raben, KS
HR-specialkonsulent Sarah Walter, KS
Chefkonsulent Lars Daugaard, Københavns- og Frederiksbergs Fællesrepræsentation

Afbud:

Formand Kirsten Gunvor Løth, FOA/LFS

Næstformand Mimi Bargejani, FOA KLS

1) Godkendelse af referat fra CSO - møde den 12. december 2024

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

2) Sygefravær i KK 2024 samt status for arbejdet med fælles KK sygefraværspolitik

CSO blev informeret om årsresultatet for sygefravær i 2024 med udgangspunkt i det udsendte materiale og præsentation på mødet.

Lene Munck fortalte om status for arbejdet med en fælles sygefraværspolitik på tværs af de 7 forvaltninger i Københavns Kommune.

Processen for arbejdet med en fælles sygefraværspolitik er blevet kortet ned på baggrund af arbejdsgruppens opfordringer, men kan godt fortsætte lidt længere end, hvad der er lagt op til for nuværende. Der er allerede udarbejdet et udkast til politikken. Det, der nu skal drøftes, er forskellige kriterier, og hvad de fx betyder for hver forvaltning ift. antallet af sygesamtaler.

Katrine Fylking bemærkede, at det er godt, at der allerede nu ligger et første udkast, at det er vigtigt for medarbejdersiden at bruge den tid, som der er behov for, og at alle er med, når der sendes noget ud til de respektive MED- udvalg.

3) Overførselssagen 2024/2025

CSO blev informeret om overførselssagen og medsendte bilag blev præsenteret.

Søren Hartmann Hede fortalte indledningsvist, at regnskabet for 2024 er gjort op.

Nicolai Kragh Petersen informerede om processen og rammen for overførselssagen og fortalte, at finansieringsnotatet skal behandles i Økonomiudvalget (ØU) ultimo marts. Det ser ud som vanligt. CSO kan henvende sig efter, at ØU har godkendt finansieringsnotatet, hvis der er yderligere spørgsmål.

Katrine Fylking svarede, at medarbejdersiden oplevede sig godt informeret.

4) Medlemsforslag om værdigrundlag for Københavns Kommune

CSO blev informeret om opfølgning på medlemsforslag om værdigrundlag for Københavns Kommune, hvor Borgerrepræsentationen (BR) har bedt om, at det eksisterende værdigrundlag skal opdateres, så centrale frihedsrettigheder og menneskeretlige værdier indarbejdes.

Der er udarbejdet et forslag til tilføjelse til den eksisterende tekst, som skal besluttet politisk af BR. Det har i udarbejdelsen af forslaget været

prioriteret at gøre det simpelt, så opdateringen tager udgangspunkt i en minimumsproces.

Katrine Fylking bemærkede hertil, at medarbejdersiden er glade for, at der er valgt en kort proces, og at forslaget kommer forbi CSO. Det skal således ikke forstås som, at medarbejdersiden ikke har nogen mening om værdigrundlaget, men man vælger ikke at have det i den givne kontekst.

Søren Hartmann Hede fortalte videre, at man må se, om der kommer nogle ønsker politisk, når det bliver behandlet i BR.

5) Referencetjek ved ansættelser

CSO blev informeret om, at Københavns Kommune ønsker at etablere et internt referencetjek forud for genansættelse i kommunen.

Søren Hartmann Hede fortalte om baggrunden for referencetjekket. Det har været et ønske fra flere forvaltninger. Ønsket er at sikre borgerne sådan, at der ikke ansættes medarbejdere, som ikke skulle have været ansat, fordi der tidligere har været alvorlige sager vedr. den pågældende medarbejder. Der er 3 kriterier, som der er taget udgangspunkt i med henblik på referencetjekket - lovlighed, at det skal være ubureaukratisk og ikke indgribende over for medarbejderen. Dertil skal der være en grænse for, hvor langt man kan gå tilbage. Indhentning af reference vedr. tidligere ansættelser er ikke obligatorisk.

Katrine Fylking informerede om drøftelser, der har været på medarbejdersiden omhandlende forskellige bekymringer ift. referencetjekket samt, at medarbejdersiden som aftalt på formødet vil sende spørgsmål på skrift til besvarelse.

Søren Hartmann Hede bemærkede, at der ud fra de tilsendte spørgsmål, vil blive lavet "spørgsmål- svar". Hvortil Lene Munck tilføjede, at der herefter kunne være en dialog om, hvorvidt der var behov for et opfølgende møde.

Helle Sone Randrup informerede om forskellen mellem referencetjekket, og hvordan praksis er i Århus Kommune. Lene Munck supplerede med tal for, hvor mange bortvisninger der er i kommunen på årsbasis. En femtedel af dem, som bortvises, bliver genansat indenfor samme år.

Maria Konstantinidou, Bo Vollertsen og Rasmus Bredde adresserede forskellige bekymringer ift. bortvisninger, herunder at der kan være forskellige opfattelser af, hvornår der er nok til en bortvisning og derfor, hvordan det kan påvirke disse medarbejdere, at der nu indhentes referencer for tidligere ansættelser.

Helle Sone Randrup fortalte supplerende, at der altid forud for en bortvisning sker en parthøring for at sikre medarbejderen, og at der i forbindelse med referencetjekket også vil blive kigget på, hvordan det indgår i processen.

Katrine Fylking spurgte dernæst ind til, om KK juridisk set bliver betragtet som en arbejdsplads forvaltningerne imellem, hvortil Lene Munck bekræftede, men at det ikke gælder for de selvejende institutioner.

6) Status vedr. ressortanalysen

Søren Hartmann Hede fortalte, at siden sidste møde i CSO er der blevet afrapporteret til ØU og Borgerrepræsentationen (BR) med en indstilling om at tage den udarbejdede afrapportering til efterretning. Der pågår nu politiske forhandlinger. Efterfølgende en politisk aftale vil der blive igangsat en implementeringsplan, hvor der vil være inddragelse af medarbejderne, MED osv., hvilket også blive en opgave for de forvaltninger, som er.

Katrine Fylking takkede for orienteringen og bekræftede, at det er en fordel for de politiske drøftelser, at der ligger en analyse og et arbejde forud for, at beslutninger træffes. Hun fortalte videre, at medarbejdersiden lægger vægt på en formel proces og mulighed for indflydelse.

Derefter pågik en drøftelse af processen ift. høring, hvor Søren Hartmann Hede videre fortalte, at inddragelsen har været høj. Opgaven har været ikke at komme med en færdig løsning, men at præsentere et grundlag, der kan træffes beslutning pba. på politisk niveau. Hovedparten af det, som ligger, er baseret på faglige vurderinger fra forvaltningerne.

Katrine Fylking takkede for drøftelsen om processen og tilkendegav, at medarbejdersiden nu er klædt godt på til at kunne svare på spørgsmål fra baglandet vedr. inddragelse i processen.

7) Eventuelt

Intet at bemærke