



Barselsskema – Far/Medforælder

Her kan du udfylde, hvordan du ønsker at afholde din barselsorlov. Senest 6 uger efter dit barns fødsel, skal Koncernservice have dit udfyldte barselsskema.

Du skal selv udfylde dit barselsskema eller gøre det i samråd med din leder eller Koncernservice. Læs om de generelle barselsregler i [Barselspecen](#) og orienter dig eventuelt på [borger.dk](#).

Når du ved hvornår og hvordan du gerne vil holde din barsel, kan du kontakte Koncernservice på telefonnummer 70 80 80 00, som vil hjælpe dig med at få udfyldt og indsendt barselsskemaet.

Din leder vil herefter få barselsaftalen tilsendt.

Du skal være opmærksom på:

Hvis du har ret til ekstra ugers orlov, skal du indsende dokumentation på det fra Udbetaling Danmark sammen med skemaet. Antallet af uger på orlov med ret til dagpenge afhænger af forældrenes familiemæssige forhold på tidspunktet for barnets fødsel. Kontakt Udbetaling Danmark for opgørelse af dine specifikke rettigheder i forhold til antallet af uger, du kan holde orlov med dagpengeret.

Hvis dit barn er født i udlandet, skal du vedlægge en kopi af barnets fødselsattest.

Ferie og omsorgsdage er ikke en del af barselsskemaet

Du kan ikke holde ferie, mens du er på orlov. Men du kan lægge ferie og/eller omsorgsdage i forlængelse af din orlov. Ferie og omsorgsdage skal du derfor aftale direkte med din leder.

Du kan få din ferie overført, hvis du på grund af barselsorlov ikke har mulighed for at afholde den i ferieperioden. Du skal aftale overførsel af ferie med din leder, og din leder skal derefter melde overførslen af ferie ind til Koncernservice.

1 UDFYLD OPLYSNINGER OM DIG OG BARNET

Navn	
Kontakt telefonnr.	CPR.nr.
Barnets fødselsdato	Dato

2 UDFYLD OPLYSNINGER OM DIN ORLOV

2.a Hvor mange uger vil du holde orlov efter de første 2 uger?	Antal uger
Info om orlov Ud over de første 2 uger efter fødslen, har du mulighed for at afholde op til 22 ugers orlov med løn eller dagpenge plus de uger, som den anden forælder eventuelt har overdraget til dig. For lønmodtagere er 9 af de 22 orlovsuger øremærkede for både mor og far/medforælder. De kan ikke overdrages, og skal afholdes inden barnet fylder 1 år, ellers går de tabt.	
2.b Hvis du overdrager uger til barnets mor/medforælder: Hvor mange uger overdrager du?	Antal uger
2.c Hvis du får overdraget uger fra barnets mor/medforælder: Hvor mange uger får du overdraget?	Antal uger
2.d Hvis du overdrager uger til social forælder eller nærtstående familiemedlem: Hvor mange uger overdrager du? (OBS: Dette er kun muligt, når du overdrager som soloforælder eller retlig* forælder i en LGBT+familie)	Antal uger
Info om overdragelse Du har som far/medforælder mulighed for at overdrage op til 13 ugers orlov med barselsdagpenge til den anden forælder. Du har som retlig forælder mulighed for at overdrage op til 13 ugers orlov til en social forælder eller fordelt til to sociale forældre. Du har som soloforælder mulighed for at overdrage op til 32 ugers orlov til et nærtstående familiemedlem. Du kan finde definitionerne på social forælder og nærtstående familiemedlem i Københavns Kommunes Barselspjece. Hvis du har ret til ekstra ugers orlov, skal du sammen med dette barselsskema vedlægge dokumentation fra Udbetaling Danmark på din ekstra orlovsret. *Retlige forældre er forældre, der retsligt er registreret som barnets forældre.	

3 UDFYLD OPLYSNINGER OM DIN ORLOVSPERIODE

3.a Er den anden retlige forælder kommunal ansat?		Ja ☐ Nej ☐	
3.b Orlov med løn Hvor mange uger vil du holde orlov med løn?	Antal uger	Dato fra	Dato til
3.c Orlov med dagpenge Hvor mange uger vil du holde orlov med dagpenge?	Antal uger	Dato fra	Dato til
Info om lønnet orlov Hvis begge retlige forældre er kommunalt ansat: - Mor har ret til 10 uger med løn i de første 10 uger efter fødslen samt 10 uger efterfølgende. I alt 20 uger med løn. - Far/medforælder har ret til 2 uger med løn i de første 10 uger efter fødslen samt 10 uger efterfølgende. I alt 12 uger med løn. - Fælles har mor og far/medforælder ret til deling af yderligere 6 uger med løn efter den 10. uge mellem sig. Hvis far/medforælder ikke er kommunalt ansat: - Mor har ret til 10 uger med løn i de første 10 uger efter fødslen samt 16 uger efterfølgende. I alt 26 uger med løn (forudsat at du har fået overdraget mindst 2 ugers orlovsret fra far/medforælder). Hvis mor ikke er kommunalt ansat: - Far/medforælder har ret til 2 uger med løn i de første 10 uger efter fødslen samt 10 ugers øremærket orlov med løn. Herudover er der ret til yderligere 6 ugers orlov med løn (af den fælles orlov til fordeling). I alt 18 uger med løn. Den lønnede orlov skal som udgangspunkt holdes inden barnet fylder 1 år.			
3.d Afholdes dele af din orlov ved at genoptage arbejdet delvist? Beskriv hvordan:		Ja ☐ Nej ☐	
3.e Har du øvrige kommentarer til din orlov?			

4 UDFYLD HVIS DU ØNSKER AT FORLÆNGE DIN ORLOV

4.a Forlængelse af orlov Udfyld hvis du vil forlænge din orlov. Du kan forlænge din orlov med op til 14 uger. Forlængelsen giver dig ikke ret til flere uger med barselsdagpenge. Orloven skal afholdes i en sammenhængende periode uden afbrydelser.	Antal uger	Dato fra	Dato til
4.b Orlov uden løn og dagpenge Udfyld hvis du vil holde orlov uden løn eller dagpenge.	Antal uger	Dato fra	Dato til

Info om mulighed for forlængelse af orlov og yderligere orlov
 Du har efter den 10. uge efter fødslen ret til at være fraværende i 32 uger. Du kan yderligere forlænge denne periode med op til 14 uger.

Du vil ikke modtage barselsdagpenge i den periode, hvor du forlænger din orlov og er fuldt fraværende fra dit arbejde.

5 UDFYLD HVIS DU ØNSKER AT UDSKYDE ORLOV (AFHOLDELSEN AFTALES EFTERFØLGENDE)

5.a Udskydelse af orlov (retsbaseret)	Antal uger
--	------------

Info om udskydelse
 Forældre har ret til at udskyde op til 5 uger af deres orlov efter den 10. uge.
 De 5 ugers udskudte orlov skal holdes samlet. Orloven skal afholdes efter barnet er fyldt 1 år og inden barnet fylder 9 år.
 Hvis du har brugt din orlov med løn og dagpenge, kan du udskyde 5 uger med fraværsret, hvor du ikke modtager løn eller dagpenge.

5.b Udskydelse af orlov (aftalebaseret)	Antal uger
--	------------

Info om udskydelse efter aftale med arbejdsgiver
 Du kan lave en aftale med din leder om at udskyde orloven til senere afvikling eller til delvis genoptagelse af arbejdet. Den aftalte udskudte orlov skal holdes samlet. Orloven skal afholdes efter barnet er fyldt 1 år og inden barnet fylder 9 år.

Far eller medforælder kan udskyde op til 13 uger samt eventuelt overdragede uger (op til 13 uger).
 Læs mere om udskydelse af orlov i [Barselspecjen](#).