

Sygefravær

- sådan bliver du kontaktet af din leder

Hvis du bliver syg, følger din leder op på fraværet. Dialogen handler om at vise omsorg for dig og at tale om, hvad I sammen kan gøre for at begrænse sygefraværet. Som ansat i Københavns Kommune vil du opleve fælles tilgang til dialog og opfølgning, som er fastsat i sygefraværspolitikken.

Tidlig kontakt - 1-5-10-modellen

Din leder kontakter dig tidligt i din sygemelding. I skal sammen afklare, om der er noget, der skal håndteres her og nu. Det kan være konkrete opgaver, forhold i arbejdet, der skal afhjælpes, eller støtte til dig, der eventuelt skal sættes i gang.

Du og din leder skal have kontakt på 1., (senest) 5. og 10.-dagen for sygdom.



Tidlig kontakt

- 1. dag
- 5. dag
- 10. dag



Sygefraværssamtale

- Efter 10 sammenhængende dage
- 3 forløb indenfor 6 måneder
- 10 dage i alt indenfor 12 måneder

Sygefraværssamtale - 3 fælles kriterier

Hvis du ofte har sygefravær eller er syg i længere tid, indkalder din leder dig til en sygefraværssamtale. Under samtalen taler I om, hvorvidt sygefraværet skyldes forhold på arbejdspladsen, og hvad I hver især kan gøre for at forebygge yderligere fravær. Hvis dit sygefravær er længerevarende, skal samtalen også handle om, hvornår og hvordan du eventuelt gradvist kan genoptage arbejdet. I Københavns Kommune er der flere tilbud, som kan støtte dig.

Du har pligt til at deltage i sygefraværssamtalen. Hvis du ikke er i stand til at deltage fysisk, kan samtalen foregå telefonisk eller virtuelt. Hvis du er for syg til at deltage i en sygefraværssamtale, skal du melde afbud, og du kan blive bedt om en lægeerklæring.

Du har ret til at medbringe en bisidder, hvis du ønsker det.

Du får indkaldelse og referat via Digital Post.

Vil du vide mere



Du kan læse mere om sygefravær på medarbejder.kk.dk eller på intra.