

Aftale om udskudt orlov

Begge forældre har ret til at udskyde op til 5 uger af deres orlov efter den 10. uge. Denne orlov skal i udgangspunktet afholdes som en samlet periode. Ønsker du at udskyde mere end de 5 uger, skal det aftales med din leder. Denne orlov kan afholdes drypvis helt ned til dage og timer, ved at du genoptager dit arbejde delvist. Den udskudte orlov skal afholdes efter barnet er fyldt 1 år, og inden barnet fylder 9 år.

Sådan gør du:

- Udfyld skemaet
- Send skemaet til din leder senest 8 uger inden startdato på orloven
- Vedhæft sammen med skemaet en udskrift af din restorlov, som du finder på borger.dk

DINE OG BARNETS OPLYSNINGER	
Dit navn	Dit CPR nr.
Telefonnr.	Barnets fødselsdato

AFHOLDELSE AF DIN UDSKUDTE ORLOV		
Hvornår vil du afholde din udskudte orlov? Udfyld perioden/perioderne med den udskudte orlov. Perioden/perioderne kan strække sig over uger og evt. dage.	Dato fra	Dato til
Info om udskudt orlov Koncernservice vil administrere din orlov ud fra det, du har til rådighed og fordeler din udskudte orlov i følgende rækkefølge: 1. Orlov med løn 2. Orlov med dagpenge 3. Orlov uden løn og dagpenge Det betyder, at Koncernservice først undersøger, hvor meget orlov med løn eller dagpenge, du har til rådighed og tildeler denne først. Hvis al orlov med løn eller dagpenge er opbrugt, vil den udskudte orlov blive afholdt uden løn eller dagpenge. Info om lønnet udskudt orlov For at afholde udskudt orlov med løn, skal du have været ansat i Københavns Kommune, da dit barn blev født, medmindre andet er aftalt ved ansættelsen.		

Afholdes dele af din udskudte orlov drypvis i forbindelse med, at du delvist genoptager dit arbejde? Hvis ja, beskriv hvordan:	☐ Ja	☐ Nej
Info om drypvis udskudt orlov Når du har indgået en aftale om afholdelse af drypvis udskudt orlov kan aftalen ikke afbrydes. Derfor er det vigtigt, at du ved indgåelse af aftalen tager højde for, om der er dage eller uger, hvor du springer orloven over pga. ferie, helligdage eller kollektive lukkedage.		