



Barselsskema – Mor

OBS! Benyt dette skema hvis dit barn er født eller modtaget den 1. april 2026 eller senere.

Her kan du udfylde, hvordan du ønsker at afholde din barselsorlov. Senest 6 uger efter dit barns fødsel, skal Koncernservice have dit udfyldte barselsskema.

Du skal selv udfylde dit barselsskema eller gøre det i samråd med din leder eller Koncernservice. Læs om de generelle barselsregler i [Barselspecjen](#) og orienter dig eventuelt på [borger.dk](#).

Når du ved hvornår og hvordan du gerne vil holde din barsel, kan du kontakte Koncernservice på telefonnummer 70 80 80 00, som vil hjælpe dig med at få udfyldt og indsendt barselsskemaet.

Din leder vil herefter få barselsaftalen tilsendt.

Du skal være opmærksom på:

Hvis du har ret til ekstra ugers orlov, skal du indsende dokumentation på det fra Udbetaling Danmark sammen med skemaet. Antallet af uger på orlov med ret til dagpenge afhænger af forældrenes familiemæssige forhold på tidspunktet for barnets fødsel. Kontakt Udbetaling Danmark for opgørelse af dine specifikke rettigheder i forhold til antallet af uger, du kan holde orlov med dagpenget.

Hvis dit barn er født i udlandet, skal du vedlægge en kopi af barnets fødselsattest.

Ferie og omsorgsdage er ikke en del af barselsskemaet

Du kan ikke holde ferie, mens du er på orlov. Men du kan lægge ferie og/eller omsorgsdage i forlængelse af din orlov. Ferie og omsorgsdage skal du derfor aftale direkte med din leder.

Du kan få din ferie overført, hvis du på grund af barselsorlov ikke har mulighed for at afholde den i ferieperioden. Du skal aftale overførsel af ferie med din leder, og din leder skal derefter melde overførslen af ferie ind til Koncernservice.

1 UDFYLD DINE OPLYSNINGER

Dit navn

Kontakt telefonnr.

CPR nr.

2 UDFYLD OPLYSNINGER OM BARNET

2.a Barnets fødselsdato	Dato	
2.b Hvis dit barn har været hospitalsindlagt Hvor mange dage har dit barn været indlagt?	Antal dage	Dato for orlovsstart
Info om hospitalsindlæggelse Hvis dit barn har været hospitalsindlagt, kan din orlov forlænges med det antal dage, dit barn har været indlagt. Dato for orlovsstart er dagen efter, barnet er blevet udskrevet. Husk at vedhæfte dokumentation for indlæggelsen med dit barns fødselsdato på.		

3 UDFYLD OPLYSNINGER OM DIN ORLOV

3.a Hvor mange uger vil du holde orlov efter fødslen?	Antal uger
Info om orlov Udover de første 2 uger efter fødslen, har du mulighed for at afholde op til 22 ugers orlov med løn eller dagpenge plus de uger, som den anden forælder kan overdrage til dig. For lønmodtagere er 9 af de 22 orlovsuger øremærkede til henholdsvis mor og far/medforælder. De kan ikke overdrages, og skal afholdes inden barnet fylder 1 år, ellers går de tabt.	
3.b Hvis du overdrager uger til barnets far eller medforælder: Hvor mange uger overdrager du?	Antal uger
3.c Hvis du får overdraget fra barnets far eller medforælder: Hvor mange uger får du overdraget?	Antal uger
3.d Hvis du overdrager uger til social forælder eller nærtstående familiemedlem: Hvor mange uger overdrager du? (OBS! Dette er kun muligt, når du overdrager som soloforælder eller retlig* forælder i en LGBT+ familie)	Antal uger
Info om overdragelse Du har mulighed for at overdrage op til 5 ugers orlov til den anden forælder. Hvis I bor sammen, kan far eller medforælder efter den 10. uge overdrage op til 13 ugers orlov til dig. Din løn kan ikke overdrages til den anden forælder. Du har som retlig forælder i en LGBT+ familie mulighed for at overdrage op til 13 ugers orlov til social forælder eller fordelt til to sociale forældre. Du har som solomor mulighed for at overdrage op til 27 ugers orlov til et nærtstående familiemedlem. Du kan finde definitionerne på social forælder og nærtstående familiemedlem i Barselspecjen . Hvis du har ret til ekstra ugers orlov, skal du sammen med dette barselsskema vedlægge dokumentation fra Udbetaling Danmark på din ekstra orlovsret. *Retlige forældre er forældre der retsligt er registreret som barnets forældre.	

4 UDFYLD OPLYSNINGER OM DIN ORLOVSPERIODE

Info om din orlovsperiode

Din orlov skal afholdes som et uafbrudt forløb. Der skal til enhver tid være mindst én forælder, der afvikler orlov og man må gerne holde orlov samtidigt. Du har dog mulighed for at genoptage dit arbejde delvist.

4.a	Er den anden retlige forælder kommunalt ansat?	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	
4.b	Orlov med løn Hvor mange uger vil du holde orlov med løn?	Antal uger	Dato fra	Dato til
4.c	Orlov med dagpenge Hvor mange uger vil du holde orlov med dagpenge?	Antal uger	Dato fra	Dato til
Info om lønnet orlov for kommunalt ansatte mødre Hvis mindst to af forældrene (mor, far/medforælder, social forælder og nærtstående familiemedlem) er kommunalt ansat <ul style="list-style-type: none">Mor har ret til 10 uger med løn i de første 10 uger efter fødslen samt 10 uger efterfølgende. I alt 20 uger med løn.Fælles har kommunalt ansatte forældre ret til at dele 8 uger med løn efter den 10. uge. Hvis kun mor er kommunalt ansat <ul style="list-style-type: none">Mor har ret til 10 uger med løn i de første 10 uger efter fødslen samt 18 uger efterfølgende. I alt 28 uger med løn (forudsat at du har fået overdraget mindst 4 ugers orlovsret fra far/medforælder).				
4.d	Afholdes dele af din orlov ved at genoptage arbejdet delvist? Beskriv hvordan:	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	
4.e	Har du øvrige kommentarer til din orlov?			

5 UDFYLD HVIS DU ØNSKER YDERLIGERE ORLOV (udnyttelse af fraværsretten)

5.a Orlov uden løn og dagpenge Udfyld hvis du vil holde orlov uden løn eller dagpenge.	Antal uger	Dato fra	Dato til
--	------------	----------	----------

Info om yderligere orlov

Du har en fraværsret på 32 uger efter den 10. uge efter fødslen, hvilket betyder, at efter perioderne med løn og dagpenge, kan du holde yderligere orlov, hvor du hverken modtager løn eller dagpenge.

Du skal udnytte din fraværsret, dvs. være fraværende i 42 uger efter fødslen, for at du kan forlænge din orlov.

6 UDFYLD HVIS DU ØNSKER AT FORLÆNGE DIN ORLOV

6.a Forlængelse af orlov Udfyld hvis du vil forlænge din orlov. Du kan forlænge din orlov med op til 14 uger, hvis du har udnyttet din fraværsret, dvs. været fraværende i 42 uger efter fødslen. Orloven skal afholdes i en sammenhængende periode uden afbrydelser og starter først, efter du har afholdt 42 ugers orlov.	Antal uger	Dato fra	Dato til
--	------------	----------	----------

Info om forlængelse af orlov

Hvis du har udnyttet din fraværsret, dvs. været fraværende i 42 uger efter fødslen, kan du forlænge perioden med op til 14 uger. Dette betyder, at du samlet kan være fraværende i maksimalt 56 uger efter fødslen. Du vil ikke modtage løn eller dagpenge i den periode, hvor du forlænger din orlov.

7 UDFYLD HVIS DU ØNSKER AT UDSKYDE ORLOV (AFHOLDELSE AFTALES EFTERFØLGENDE)

7.a Udskydelse af orlov (retsbaseret)	Antal uger
--	------------

Info om udskydelse

Forældre har ret til at udskyde op til 5 uger af deres orlov efter den 10. uge. De 5 ugers udskudte orlov skal holdes samlet. Orloven skal afholdes efter barnet er fyldt 1 år og inden barnet fylder 9 år.

Hvis du har brugt din orlov med løn og dagpenge, kan du udskyde 5 uger med fraværsret, hvor du ikke modtager løn eller dagpenge.

7.b Udskydelse af orlov (aftalebaseret)	Antal uger
--	------------

Info om udskydelse efter aftale med arbejdsgiver

Du kan lave en aftale med din leder om at udskyde orloven til senere afvikling eller til delvis genoptagelse af arbejdet. Den aftalte udskudte orlov skal holdes samlet. Orloven skal afholdes efter barnet er fyldt 1 år og inden barnet fylder 9 år.

Mor kan udskyde 5 ugers orlov samt eventuelt overdragede uger (op til 13 uger).

Læs mere om udskydelse af orlov i [Barselspecjen](#).