



Referat af CSO møde d. 25. juni 2026

MØDEDATO 25. juni 2026
TID 12.30-14.00
STED Rådhuset, 1 sal, udvalgsværelse D
MØDEDELTAGERE Medlemmer af CSO

Repræsentanter for ledelsessiden:

Adm. dir. Søren Hartmann Hede,
ØKF Direktør Nicolai Kragh Petersen,
Adm. dir. Mikkel Boje, KFF
Adm. dir. Katrine Ring, SOF
Adm. dir. Søren Wille, KTF
Adm. dir. Tobias Børner Stax, BUF

Repræsentanter for medarbejdernesiden:

Forkvinde Kirsten Gunvor Løth, FOA/LFS
Forperson Katrine Fylking, Københavns Lærerforening
Fællestillidsrepræsentant Aksel Nielsen, AC
Kredsnæstforkvinde Ditte Marie Hammer, Dansk Sygeplejeråd, Kreds
Hovedstaden
Faglig sekretær Thomas Snerle, FOA 1
Medlem af politisk ledelse Maria Konstantinidou, FOA/SoSu
Formand Henriette Brockdorff, BUPL Hovedstaden
Formand for Københavnerbestyrelsen Bo Vollertsen, HK/Kommunal
Hovedstaden

Sekretariatsmedarbejdere:

Direktør Ivan Kristoffersen, KS
Kontorchef Birgit Kuhberg, KS
Kontorchef Iben Rønholt, ØKF
HR-specialkonsulent Sarah Walter, KS
Chefkonsulent Lars Daugaard, Københavns- og Frederiksbergs Fælles-
repræsentation

Afbud:

Adm. dir. Per Bennetsen, SUF
ØKF Adm. dir. Henrik Lund, BIF

29-06-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 7816

Dokumentnummer i F2
11461237

Sagsnummer eDoc
2026-0133479

Sagsbehandler
Sarah Walter

Regionsformand Rasmus Hangaard Balslev, Dansk Socialrådgiver for-
ening, Region Øst
Næstformand Mimi Bargejani, FOA /KLS
Kredsformand Lars Petersen, Socialpædagogernes Landsforbund, Ho-
vedstaden
Gruppeformand Rasmus Bredde, 3F BJMF

Referat

1) Referat fra CSO-møde den 5. marts 2026

Søren Hartmann Hede informerede om, at referatet fra CSO-møde d. 5. marts 2026 er godkendt i skriftlig proces uden bemærkninger.

2) Budget 2027

CSO blev informeret om processen og rammen for budget 2027.

Nicolai Kragh Petersen informerede om budgetprocessen. Juniindstil-
lingen følger op på udvalgenes budgetbidrag til budgetforslaget. Alle
udvalg skal jf. retningslinjer i indkaldelsescirkulæret, ifm. behandling af
fagudvalgenes budgetbidrag, levere et budget i balance.

Nicolai Kragh Petersen gennemgik Økonomiaftalen 2027 med ud-
gangspunkt i slide og udsendt materiale.

Der er givet et stort løft på service, hvor man er på et niveau som sidste
forår. Servicerammen løftes med brutto 3,6 mia. kr. til demografisk løft
og øvrig kernevelfærd. Reduktion på 0,3 mia. kr. på administration giver
nettoløft på 3,3 mia. kr., heraf 0,3 til kvalitetsløft af ældre og 0,3 mia. kr.
til min. norm. frem til skolestart.

Anlægsrammen er 22,3 mia. kr. i 2027 tilsvarende sidste år, heraf ved-
rører, 0,9 mia. kr. faglokaler i folkeskolen, 0,05 mia. kr. til IT driftsorgani-
sationen, 0,5 mia. kr. til botilbuds-kapacitet på socialområdet. De cirka 23
mia. i 2027 er ikke nødvendigvis en stigning, men der er lidt færre bin-
dinger, og hvis man kigger bagud i tid, er det et højere niveau, end vi
har set, men ikke et løft.

På skatteområdet er der fortsat udfordringer med ejendomsskatten, der
er risikopuljen, som er hævet til en milliard. Der er noget ift. udligning
mellem kommunerne, hvor man ikke har kunnet komme i mål. Der er
sket et løft ift. Ukraine: 1,0 mia. kr. til ukrainerelaterede udgifter i 2026,
men det modsvarer ikke behovet.

Derudover er der i Økonomiaftalen nævnt deltidsdommen og Højeste-
retsdom ift. ret til erstatning ved erhvervsevnetab under 15 procent. Ift.

deltidsdommen står der i aftalen, at tilbagebetaling ikke må fortrænge velfærd.

Der kan generelt siges mere til budgetorienteringsmødet d. 25. august 2026.

Kirsten Gunvor Løth nævnte, at der har været en drøftelse i kontaktudvalget, og at det er aftalt, at hvis der er spørgsmål, kan man stille dem. Ellers er punktet taget til efterretning.

Bo Vollertsen spurgte til, om der er sket noget ift. processen.

Søren Hartmann Hede svarede, at man forventer samme proces som vanligt i august.

Bo Vollertsen spurgte ind til forberedelse til flerårige budgetter, er der noget nyt?

Søren Hartmann Hede svarede, at uanset hvad man regner med, hvad enten det er det ene, eller det andet, så er der skøn, og der vil skulle være en justeret udmelding hvert år.

Nicolai Kragh Petersen fortalte, at Københavns Kommune (KK) allerede har flerårige budgetter.

Kirsten Gunvor Løth bemærkede, at det kan drøftes, om der i Økonomi-aftalen er tale om et løft. Med lønfremskrivninger er det vel mere, at man kan fortsætte med samme niveau og lidt oven i.

3) Initiativer på HR-området i regi af Arbejdsprogram for Administrative Forenklinger og Effektiviseringer (AFE) - stressområdet.

CSO blev forelagt sag om initiativer på HR-området i regi af AFE på stressområdet.

Søren Hartmann Hede informerede om den forudgående proces, og at der har været et CSO-møde i marts 2026. Baggrunden for sagen er et ønske om at gøre det mere enkelt på tværs af forvaltningerne. Og at man derfor ønsker at lave fælles retningslinjer og et fælles site for stressområdet. På den måde kan man højne kvaliteten til gavn for stressindsatsen, til gavn for lederne og medarbejderne.

Kirsten Gunvor Løth bemærkede, at der er fuld opbakning til at samle forskning og nyeste viden mv. på et fælles site. Det har KFF en forventning om allerede indgår i arbejdet, Der er ikke opbakning til at

udarbejde fælles retningslinjer. Det er meldingen fra kontaktudvalget, at det, som ligger, ikke er ambitiøst samt, at der er forskellige opfattelser af konklusionerne af de drøftelser, der fandt sted i de respektive Hoved-MED. Dertil blev det adresseret, hvorfor det er nødvendigt at afvikle politikker, fordi man udarbejder fælles retningslinjer og understreger, at der forskel på politikker og retningslinjer, som kræver enighed mellem arbejdsgiver- og organisationsside.

Derefter fulgte en længere drøftelse af processen samt forslag til mulige forbedringer ved en senere tilsvarende proces.

Kirsten Gunvor Løth bemærkede i den forbindelse, at hvis man gerne vil opnå enighed, har det betydning, hvordan processen tilrettelægges, og hvordan de 7 Hoved-MED indgår i den proces. Kirsten Gunvor Løth bemærkede endvidere, at CSO i marts var orienteret om, at der var påtænkt en proces om fælles retningslinjer og et fælles site, og havde gerne set en anderledes proces end den, der var afviklet i løbet af foråret. Det udkast, der blev forelagt til drøftelse i CSO var ikke præsenteret eller drøftet i de 7 Hoved-MED, hvilket i den skitserede plan var påtænkt efter drøftelsen i CSO.

Søren Hartmann Hede svarede, at det må man tage konkret fra sag til sag, men at der fremadrettet kommer til at være flere områder, hvor KK ønsker en ens tilgang.

Søren Hartmann Hede konkluderede på baggrund af drøftelsen at stoppe arbejdet; dette henset til at der ikke kan opnås enighed om både at gå videre med fælles retningslinjer og fælles site. Det ene er en forudsætning for det andet.

Kirsten Gunvor Løth bemærkede, at medarbejdersiden noterer sig, at der ikke gås videre med det fælles site. Kirsten Gunvor Løth undrede sig over, at fælles site med nyeste viden er afhængig af, at der udarbejdes fælles retningslinjer. Kirsten Gunvor Løth bemærkede dertil, at hvis KK vil ensrette andre temaer, hører medarbejdersiden gerne om det. Kirsten Gunvor Løth understregede, at direktørerne som arbejdsgiver har initiativretten til ensretning, og at processer aftales i MED-systemet.

4) Status vedr. EU-direktiv om løngennemsigthed.

CSO blev informeret om status på arbejdet med EU-direktiv om løngennemsigthed.

Birgit Kuhberg informerede om, at direktivet er trådt i kraft d. 7. juni. Der ligger et lovforslag, som blev udskudt på grund af folketingsvalget.

Som offentlig myndighed har KK har implementeret direktivet så langt som overhovedet muligt forud for implementeringen i dansk lovgivning.

Direktivet medfører diverse ændringer i tilknytning til rekruttering, fx må man som leder ikke spørge ansøger om dennes hidtidige løn. Ansøger har krav på oplysning om enten lønspænd i den ansøgte stilling eller mindstelønnen. Det er i KK besluttet, at denne oplysning gives forud for lønforhandlingen.

Direktivet giver medarbejdere ret til at få udleveret kønsopdelt lønstatistik for deres stillingskategori. Medarbejderne informeres om dette via et indstik til lønsedlen, som udsendes senere i 2026.

Desuden vil der være en årlig lønredegørelse.

Kirsten Gunvor Løth spurgte til om det skal forstås som, at KK kan leve op til direktivet?

Birgit Kuhberg svarede hertil, at KK er med, men at der løsninger, som vi håber på at kunne gøre lidt smartere.

Bo Vollertsen fortalte, at man i HK kommunal har drøftet, hvad kan man sige, og hvad kan man ikke sige. Så her må vi gerne arbejde tæt sammen for at finde løsninger. Der er mange detaljeprocesser. Og vi hjælper gerne med.

Birgit Kuhberg svarede, at det kunne være et godt tema for dialogmødet, fx er der nogle spørgsmål, som er sendt til KL, der kunne præsenteres der.

Kirsten Gunvor Løth bemærkede, at det er en god ide og roste arbejdet.

5) Eventuelt

Bo Vollertsen spurgte, om man kan have en drøftelse af brugen af kunstig intelligens i sagsbehandlingen.

Nicolai Kragh Petersen svarede, at man fx har fået lovhjemmel til at få transskriberet.

Tobias Børner Stax supplerede med, at der har været en drøftelse i Hoved-MED.

Bo Vollertsen svarede, at det er fint, hvis der kan være en drøftelse i Hoved-MED. Det handler om at få elimineret bekymringer.

Axel Nielsen fortalte, at der ikke har været en drøftelse af, hvor data går hen, men at det er noget, som kommer. Der er projekter, fx fra tale til skrift. Det er meldt ret tydeligt ud, hvordan man må bruge det. Måske det mere er en problemstilling ift. borgeren, at man bruger tid på at svare på henvendelser.

Ditte Marie Hammer spurgte til, om der noget med licenser.

Søren Hartmann Hede svarede, at der ikke er sat penge af særskilt.

Kirsten Gunvor Løth informerede dernæst om, at man på medarbejdersiden er blevet enige med Arbejdsmiljø København (AMK) om, at det hidtidige samarbejde bliver formaliseret, så man ved, hvem der sidder med i hvilke fora og hvorfor.

Bo Vollertsen uddybede med at fortælle, at det er et samarbejde, hvor AMK indkalder til drøftelse af de temaer, de arbejder med, fx arbejdsrelateret stress.

Kirsten Gunvor Løth fortalte, at det er et forum, hvor de faglige organisationer bliver klogere på, hvad AMK laver.