

Hvordan ser vores sociale kapital ud?

Workshop i grupper

Individuelt – 10 minutter:

Først sidder I hver for sig og skriver stikord ned om den sociale kapital på jeres arbejdsplads. Brug evt. det vedhæftede skema til at få tænkt på flere aspekter.

Fokusgruppeinterview – 40 minutter:

Konsulent interview og skriver stikord op på flipover

Interviewspørgsmål:

- Har I fælles opfattelse/mål for kerneopgaven?
- Hvad er jeres kerneopgave?
- Hvad styrker/svækker jeres fælles opfattelse af kerneopgaven?
- Hvad styrker/svækker oplevelsen af tillid hos jer?
- Hvad styrker/svækker oplevelsen af retfærdighed hos jer?

Fælles diskussion – 10 minutter

Hvilket af de forhold som interviewet har bragt frem, synes I er særligt væsentligt at fortælle de andre om, fordi det fx er:

- særligt vigtigt for trivslen
- særligt vigtigt for løsning af kerneopgaven
- særligt spændende
- særligt overraskende
- særligt lærerigt

Gruppen vælger en der fremlægger "jeres særlige vigtige forhold".

I Plenum fortæller I om

- Hvad "det særligt vigtige forhold" drejer sig om
- Hvorfor I synes det er særligt vigtigt at fortælle de andre om det
- Hvad det betyder for trivslen
- Hvad det betyder for løsning af kerneopgaven

Konsulent er ordstyrer og skriver evt. stikord som den, der fremlægger, kan støtte sig til.

Plenum varer 30 minutter – dvs. ca. 5-7 minutter til hver gruppe

- Præsenter "jeres særlige vigtige forhold"

			Hvad styrker/svækker den sociale kapital hos os?
I de enkelte stuer/afdelinger	<i>Samarbejdsevne:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Har vi fælles opfattelse af kerneopgaven? • Har vi fælles mål for kerneopgaven? • Har vi de optimale mødestrukturer? 	
	<i>Retfærdighed og respekt:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mellem medarbejdere • Mellem lederne • Mellem ledelse og medarbejdere 	
	<i>Tillid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mellem medarbejdere • Mellem lederne • Mellem ledelse og medarbejdere 	
Mellem stuer/afdelinger	<i>Samarbejdsevne:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Har vi fælles opfattelse af kerneopgaven? • Har vi fælles mål for kerneopgaven? • Har vi de optimale samarbejdsstrukturer og kanaler? 	
	<i>Retfærdighed og respekt:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mellem medarbejdere • Mellem lederne • Mellem ledelse og medarbejdere 	
	<i>Tillid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mellem medarbejdere • Mellem lederne • Mellem ledelse og medarbejdere 	
Mellem top og bund i jeres forvaltning/ område	<i>Samarbejdsevne:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Har vi fælles opfattelse af kerneopgaven? • Har vi fælles mål for kerneopgaven? • Har vi de optimale samarbejdsstrukturer og kanaler? 	
	<i>Retfærdighed og respekt:</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mellem medarbejdere • Mellem lederne • Mellem ledelse og medarbejdere 	
	<i>Tillid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Mellem medarbejdere • Mellem lederne • Mellem ledelse og medarbejdere 	