



Økonomiforvaltningen  
Center for Økonomi og HR  
Københavns Rådhus  
1599 København V

Telefon  
33 66 33 66

Direkte telefon  
33 66 22 44

Telefax  
33 66 70 13

E-mail  
[kha@okf.kk.dk](mailto:kha@okf.kk.dk)

Dato 23-02-2012	Sagsnr. 2011-46338	Dokumentnr. 2011-240889
--------------------	-----------------------	----------------------------

### Cirkulære nr. 7/2012

#### Lån til medarbejdere med alkoholproblemer og øvrige misbrugsproblemer

Borgerrepræsentationen har vedtaget, at forvaltningerne kan yde lån til medarbejdere, der har så alvorlige alkoholproblemer, at en omkostningskrævende behandling skønnes nødvendig. Der vil også kunne ydes lån til behandling af andre former for misbrug. Det er forudsat, at problemet ikke kan løses i det almindelige offentlige behandlingssystem.

Rammen for udlånet er på maksimalt 100.000 kr. Økonomiforvaltningen kan regulere beløbsgrænsen i takt med prisudviklingen.

Borgerrepræsentationens vedtagelse er en hjemmel til, at kommunens arbejdspladser kan give et tilbud til medarbejderne. Det understreges, at der ikke er skabt en ret for medarbejderne. Ved vurdering af om der skal ydes lån, bør egnethed i tjenesten, vurdering af den forudsatte effekt af en behandling og anciennitet tages i betragtning.

Der skal ved ydelse af lån indgås en aftale mellem forvaltning og medarbejderen om de nærmere vilkår, herunder tilbagebetaling, der normalt skal ske inden for en periode på 3 år. Det skal fremgå af aftalen, at medarbejderen forpligter sig til at gennemgå behandlingen (Bilag 1).

Vilkårene for udbetaling skal fremgå af den konkrete aftale. Det vil formentlig være hensigtsmæssigt at beløbet udbetales til den behandlende institution.

Forvaltningerne kan eftergive indtil halvdelen af lånet, hvis det skønnes, at behandlingen har givet tilfredsstillende resultat. Der kan gives hel eller delvis frihed med løn til gennemførelse af behandlingen.

Lånet skal ikke forrentes. De skattemæssige forhold i forbindelse med ordningen er beskrevet i Bilag 2.

Udgifterne til ordningen afholdes over forvaltningens eget budget.

Cirkulære nr. 85/2009 og Cirkulære nr. 51/1998 ophæves herved.

Med venlig hilsen

Kristian Handberg

#### Bilag 1. Aftale

Aftale mellem.....og.....om vilkår for betaling for.....

(Medarbejder) gennemgår (behandlingens navn). Udgiften, der udgør....., afholdes af (arbejdsgiver) som et rentefrit lån. (Medarbejder) forpligter sig til at gennemføre behandlingen.

Lånet tilbagebetales af (medarbejder) efter gennemført behandling ved træk i den udbetalte løn. Tilbagebetalingstiden er (indtil 3 år). Det månedlige løntræk udgør..... kr.

Hvis ansættelsesforholdet afbrydes i afviklingsperioden, er restgælden forfalden til betaling, medmindre der træffes anden aftale.

København, den

\_\_\_\_\_  
(Medarbejder)

\_\_\_\_\_  
(Arbejdsgiver)

#### Bilag 2. Skattemæssige forhold

#### *Rentefordel*

Forvaltningen kan yde lånet rentefrit, hvilket indebærer en rentefordel i form af en rentebesparelse for medarbejderen. Rentefordelen af et fordelagtigt lån skal efter Ligningslovens § 30 ikke beskattes. Lånet skal dog være klausuleret til dækning af den ansattes udgifter til sundhedsbehandling. Er dette ikke tilfældet, skal skattefordelen bedømmes efter reglerne om beskatning af personalelån, jf. Ligningslovens § 16.

#### *Eftergivelse af lån*

Hvis der sker delvis eftergivelse af lån er der tale om en skattepligtig ydelse fra arbejdsgiveren. Det eftergivne beløb medregnes til den skattepligtige personlige indkomst i det år eftergivelsen sker.

Beløbet vil være omfattet af de almindelige regler om indeholdelses- og indberetningspligt. Beløbet skal indberettes i felt 13 gennem Indkomst Indberetning og det indeholdte beløb skal i de respektive rubrikker for indeholdt a-skat og bidrag.